

RESEARCH RECORDS ANDRES HATUM

Research

Selected refereed publications (papers/articles)

Hatum, Andrés; Golik, Mariela; Blanco, María. "High potentials in multilatinas: creation of Latin American-specific models or convergence towards existing ones?" Submission code: EJIM-9195. Forthcoming.

Hatum, Andrés. Gestionando la creatividad organizacional (2016). Harvard Deusto Business Review. Issue January/February. Pages 72-82.

Hatum, Andrés; Preve, Lorenzo (2015). "Managing Talent Risk". Harvard Deusto Business Research Vol.IV (1) Pages 34-45.

<http://www.hdbresearch.com/index.php/hdbr/article/view/70>

Hatum, Andrés; Silvestry, Luciana (2015). "What makes FC Barcelona such a successful business". Harvard Business Review. Published June 16th, 2015.

<https://hbr.org/2015/06/what-makes-fc-barcelona-such-a-successful-business>

Hatum, Andrés (2014). "Demographic changes in the workplace. Different generations and perspectives". The European Business Review. Issue May/June. Pages 76-78.

<http://www.europeanbusinessreview.com/?p=4515>

Hatum, Andrés (2014). "La organización y la nueva empresa ágil y virtual. Hacia un modelo de negocios abierto". Harvard Deusto Business Review. Issue Mayo.

Hatum, Andrés (2012). "Un modelo de gestión del talento de la organización: La Masía del F.C Barcelona". Harvard Deusto Business Review. Issue Octubre.

Hatum, Andrés (2012). "Organizational Identity as an Anchor for Adaptation: An Emerging Market Perspective. International Journal of Emerging Markets. (Jointly with Silvestri, L; Vassolo, R; Pettigrew, A.) Vol. 7, Issue 3. Pp 305-334

Hatum, Andrés. (2011). Going Global: The process of internationalisation of Latino Multinational firms. (Jointly with Michelini, J.). International Journal of Business and Emerging Markets, Vol. 3, Issue 1, 2011: 36-56.

Hatum, Andrés (2010). Lo que un restaurante puede enseñarle a una multinacional. Harvard Business Review. Edición América Latina. Issue Noviembre, Edición aniversario. Pages

Hatum, Andrés (2010). ¿Qué pasa con el talento...después de la crisis? Harvard Business Review. Edición América Latina. Issue Enero/Febrero. Pages 86-91

Hatum, Andrés (2010). Endurance against adversity: Building adaptive capabilities under turmoil. (Jointly with Pettigrew, A; Michelini, J.). Journal of Change Management, Volume 10, Issue 3, September 2010: 257-274.

- Hatum, Andrés (2009). *El caos del talento*. Harvard Business Review. Edición América Latina. Issue Agosto. Pages 18-30
- Hatum, Andrés (2008). *Gestión de talentos: El desafío de las multilatinas*. (Jointly with Ibañez-Frocham, M. & Michelini, J.). Harvard Business Review. Edición América Latina. Issue Julio. Pages 46-52
- Hatum, Andrés (2007). *The Influence of National Business Environment as Shapers of Organizational Action: The Case of Argentina*. Management Research
- Hatum, Andrés (2007). *Coherencia Sistémica. El enfoque estratégico de Disney en América Latina* (Jointly with Vassolo, R & Silvestri, L). Harvard Business Review. Edición América Latina. Issue Marzo.
- Hatum, Andres (2006). *Determinants of Organizational Flexibility: A Study in an Emerging Economy*, (Jointly with Pettigrew, Andrew) . British Journal of Management, Vol 17, number 2 pags 115-137.
- Hatum, Andrés (2006). *Más allá de los estereotipos. Decodificando los estilos de gestión en América latina* (jointly with Patricia Friedrich & Luiz Mesquita). Harvard Business Review Edición América Latina. Vol 84 Issue 6, Mayo.
- Hatum, Andres (2006), *The Meaning of Difference: Beyond Cultural and Managerial Homogeneity Stereotypes of Latin America* (Jointly with Patricia Friedrich & Luiz Mesquita). Management Research, 4 (1) page 53 onwards.
- Hatum, Andrés (2005) *Qué Hace Flexible a una Organización* (jointly with Andrew M Pettigrew). Harvard Business Review Edición América Latina (Issue Septiembre). **Awarded One of Best and Most Influential Articles of the Region over the period 2003-2007.**
- Hatum, Andrés (2005) *O que torna flexível uma organização* (jointly with Andrew M Pettigrew). Harvard Business Review. Edición Brasil (Issue Septiembre)
- Hatum, Andres, 2004. *Adaptation Under Environmental Turmoil: Organisational Flexibility in Family-Owned Firms*, (Jointly with Pettigrew, Andrew) . Family Business Review, 17 (3). Pages 1 - 39.
- Hatum, Andres, 2004. *Adaptive Responses Under Competitive Pressure: Organisational Flexibility in an Emergent Economy*, (Jointly with Pettigrew, Andrew) . Management Research, 2 (2). Pages 97 - 115.

Books

- Hatum, Andrés, 2018. *El AntiLíder. Por qué las personas no renuncian a las empresas sino a sus jefes*. Buenos Aires: Vergara, Penguin Random House.

Hatum, Andrés, 2017. *Mastering Creativity in Organizations*. UK: Edward Elgar Publishing.

Hatum, Andrés, 2016. *¿Cómo Hacemos? Estrategia, Management y Talento en la Nueva Organización*. Temas Grupo Editorial. Biblioteca Andrés Hatum.

Hatum, Andrés, 2014 . *Yrrupción. Los cambios generacionales y el futuro de la organización*. Temas Grupo Editorial. Biblioteca Andrés Hatum
Best Book Award (Faja de Honor ANCEM) Academia Nacional de Ciencias de la Empresa.

Hatum, Andrés, 2013. *The New Workforce Challenge: How Today's Leading Companies are Adapting to the Future*. UK: Palgrave Macmillan

Hatum, Andrés, 2011. *El Futuro del Talento*. Buenos Aires: Temas Grupo Editorial. Biblioteca Andrés Hatum.

Hatum, Andrés, 2010. *Next Generation Talent Management. Talent management to survive turmoil*. UK: Palgrave Macmillan.

Hatum, Andrés, 2009. *Alineando la Organización: Estrategia y Prácticas de Recursos Humanos para Managers*. Buenos Aires: Granica.

Hatum, Andrés, 2007. *Adaptation and Expiration in Family Firms: Organizational Flexibility in Emerging Economies*. USA/UK: Edward Elgar Publishing

Hatum, Andrés, 2007. *La Carrera Profesional. Navegando entre sus dilemas*. (jointly with Rivarola, R). Buenos Aires: Granica.

Hatum, Andrés, 2006. *Organizaciones que Crecen. Modelos y Prácticas de Recursos Humanos para Pymes*. Temas.

Hatum, Andres, 2004. *Dirigiendo Personas*, (Jointly with Figueiredo, Rubén) . Temas, Argentina. Second Edition.194 Pages.

Book Chapters

Hatum, Andrés; Pettigrew, Andrew, and, Michelini, Josefina, 2014. Case Study AGD. In *Managing Change in Organizations*, 6/Edition. Colin Carnall, Cass Business School, City University. Rune Todnem By, Staffordshire University: Pearson

Hatum, Andrés 2009. *Adaptation under uncertainty: Organisational Flexibility in an emerging country* (jointly with Andrew Pettigrew). In Brad MacKay Laura Constanzo "Handbook of Research on Strategy and Foresight" Edward Elgar.

Hatum, Andrés , 2009. *Cultural Mythology and Leadership in Argentina* (jointly with Patricia Friedrich and Luiz Mesquita). In Eric H. Kessler & Diana J. WongJi "Cultural Mythology and Leadership" Edward Elgar.

Hatum, Andrés (2008). *Culture et gestion en Argentine*. In Gestion en Contexte Interculturel. Approches, problématique, pratiques et plongées. Part IV.5 Plongées en Amérique: Culture and management in Argentina: Strict hierarchies or tango kinetics? (Jointly with Alberto Franichevich & Josefina Michelini). Davel, E; Dupuis, J.P; Chanlat, J.F. (Eds). Canada: Pul (Université de Laval) & Télug

Hatum, Andrés (2008). Adapting or Expiring: Organisational flexibility in family-owned firms (jointly with Andrew Pettigrew). In Culturally-Sensitive Models of Family Business in Latinamerica. A Compendium using the Globe Paradigm (10 volumes) Part B: Micro, Chapter 7, pages 135-158. Hyderabad: ICFAI. Gupta, Vipin; Levenburg, Nancy; Moore, Lynda; Motwani, Jaideep; and Schwarz, Thomas (eds.). University Press US

Hatum, Andres (2007). *Can Argentine companies survive? A study of the determinants of organizational flexibility* (jointly with Andrew Pettigrew). In Can Latin American Firms Compete? Section II: Micro Level Strategies of Firms in Specific Sectors. Groose, Robert & Mesquita, Luiz (Eds). Oxford: Oxford University Press.

Hatum, Andres, 2001. *Transportes Furlong: Centro de Pre-Entrega*, (Jointly with Paladino, Marcelo and Luchi, Roberto). Competitividad: Innovación y Mejora Continua en la gestión. Pages 87 - 108. Gestión 2000, Barcelona, España. First edition.

Research presentations (paper sessions) in refereed conferences

Hatum, A; Blanco, R; Golik M. (2017). High potentials in multilatinas: creation of Latin American-specific models or convergence towards existing ones? IAM Iberoamerican Academy of Management.. Track : Organizational Behavior and Human Resources Management. New Orleans, USA. December.

Hatum, A; Golik, M; Blanco M.R. (2016). Identificación del potencial en empresas multinacionales latinoamericanas (multilatinas): ¿estrategia global, local o híbrida? Track 3: Liderazgo y Gestión del Capital Humano. CLADEA 2016 2 al 4/10). Medellín, Colombia.

Hatum, Andrés; Blanco, Rita (2016). Conference IDA-EULAC CERALE 2016. Capitalizing on managerial and cultural ties between Europe and Latin America and Caribbean to promote sustainable development. Paris 30/5- 1/6 2016

Hatum, Andrés, 2009. *Organizational Identity as an Anchor for Adaptation: An Emerging Market Perspective* (jointly with Luciana Silvestri & Roberto Vassolo). Paper presented at the Iberoamerican Academy of Management, Buenos Aires, Argentina, December 2009.

Hatum, Andrés, 2008. *Organizational Identity as an Anchor for Adaptation: An Emerging Market Perspective* (jointly with Luciana Silvestri & Roberto Vassolo). Paper presented at the Academy of Management, 2008.

Hatum, Andrés, 2007. *The Influence of Organizational Identity Over Firm's Transformational Journey Under Hyper-Competition* (jointly with Luciana Silvestri & Roberto Vassolo) Paper accepted and presented at the 5th Conference of the Iberoamerican Academy of Management. Santo Domingo, December 6-8 2007.

Hatum, Andrés, 2006. *Can Argentine Firms Survive? A study of the determinants of organizational flexibility.* (jointly with Andrew M. Pettigrew) Paper presented and accepted at BALAS conference. Lima, Perú. May 2006

Hatum, Andrés, 2005. *Can Argentine Firms Survive? A study of the determinants of organizational flexibility.* (jointly with Andrew M. Pettigrew) Paper presented and accepted at the conference "Can Latin American Firms Compete?" Thunderbird, The Garvin School of International Management, Phoenix, Arizona, November 11.

Hatum, Andrés, 2005. *Moving beyond cultural stereotypes of South America* (jointly with Friedrich, Patricia; Mesquita, Luiz; Farchi, Tomás) Paper presented and accepted at the 4th Iberoamerican Academy of Management, December 8-11, 2005, Lisbon-Portugal

Hatum, Andrés, 2005. *The meaning of difference: Responses to culturally sensitive business situations in Latin America* (jointly with Friedrich, Patricia; Mesquita, Luiz). Paper presented and Accepted at the Academy of Management Conference, Hawaii, 5-10 August 2005. Paper session, International Management.

Hatum, Andres, 2004. *Adaptation under uncertainty: Organizational flexibility in an emerging country,* (Jointly with Pettigrew, Andrew) . Paper presented at the British Academy of Management, St Andrew's, Scotland. August 2004.

Hatum, Andres, 2004. *Moving beyond cultural stereotypes of South America: enhancing managerial effectiveness through country specific traits,* (Jointly with Friedrich, Patricia and Mesquita, Luiz). Poster and Panel session presented at the Faculty Research Poster Session, Arizona State University. October 2004.

Hatum, Andres, 2003. *Adaptation Under Environmental Turmoil: Organisational Flexibility in Family-owned Firms,* (Jointly with Pettigrew, Andrew). Paper presented at the Iberoamerican Academy of Management Annual Meeting "Management in Iberoamerican Countries: Current Trends and Future Prospects" , San Pablo, Brasil. December 2003. **“Winner of Best Paper Award”**

Hatum, Andres, 2003. *Understanding Iberoamerican Organizations and the Cultural Forces that Affect them: a Model Methodology,* (Jointly with Friedrich, Patricia) . Paper presented at the Iberoamerican Academy of Management Annual Meeting "Management in Iberoamerican Countries: Current Trends and Future Prospects", San Pablo, Brasil. December 2003. Anexo 4 para ver el conference proceeding y Anexo 6 para ver el paper

Hatum, Andres, 2003. *Organisational flexibility in an emergent economy,* (Jointly with Pettigrew, Andrew) . Paper presented at the Academy of Management, Seattle, USA. August 2003.

Hatum, Andres, 2003. *Adaptive Responses under Competitive Pressure: Organizational Flexibility in an Emergent Economy*, (Jointly with Pettigrew, Andrew) . Paper presented at the Strategic Management Society (SMS) Mini Conference, IAE, Buenos Aires. March 2003 and Instituto Di Tella, July 2003.

Hatum, Andres, 2003. *Product Adaptation by Multinational Companies Subsidiaries: An Empirical Investigation in an Emergent Economy*, (Jointly with Luchi, Roberto; Dambra, Luis; García, Fausto and Inchauspe, Sebastián). Paper presented at the EUROMA & POMS 2003 Annual Meeting, Como, Italy. June 2003.

Hatum, Andres, 2001. *Determinants of Organisational Flexibility: a Study in an Emerging Economy*, (Jointly with Pettigrew, Andrew) . Paper presented at the EGOS Conference. Session 24 "Mastering Strategic Renewal and Organizational Change in Times of Deconstruction", Lyon, France/Francia. July 2001.

CASE STUDIES AND TEACHING NOTES

Cases

Hatum Andres (2017). Creative leaders: Pedro Almodóvar and the creative factory. Universidad Torcuato Di Tella.

Hatum Andrés (2017). La decisión de Julia. Universidad Torcuato Di Tella (Video Caso).

Hatum Andrés (2016). La batalla de los egos en la Ópera de New York (A y B). Universidad Torcuato Di Tella.

Hatum Andrés (2016). Caso Tutto in Legno (A, B, C y D).. Universidad Torcuato Di Tella.

Hatum Andrés (2015). Esteban Iriarte en Tigo UNE (B). Universidad Torcuato Di Tella.

Hatum Andrés (2015). Esteban Iriarte, los dilemas de carrera (A) Universidad Torcuato Di Tella.

Hatum, Andrés, 2013. Cirque du Soleil: Gestión de talentos en una organización innovadora. IAE Escuela de Dirección y Negocios, Argentina.

Hatum, Andrés, 2012. F.C: Barcelona: La Masía y el desarrollo de talentos.

Hatum, Andrés, 2011. The Transformation Process at AGD. Emerging Markets Case Studies Collection. Emerald (Emerald Group Publishing Limited).
http://www.emeraldinsight.com/case_studies.htm?articleid=1917165&show=html&PH_PSESSID=8rkcndag2dlaa42u5imcte1e2

Hatum, Andrés, 2011. La estrella de la Planta PTI: La promoción de Pedro Bibar. IAE Escuela de Dirección y Negocios, Argentina.

- Hatum, Andrés, 2010. elBulli: Un lugar fuera del mundo. Escuela de Dirección y Negocios, Argentina
- Hatum, Andrés & Rubén Figueiredo: Ana Lía Beltrán (versión CD). IAE Escuela de Dirección y Negocios, Argentina.
- Hatum, Andrés; Figueiredo, R. (2010). Ana Lía Beltrán. Caso Multimedia. IAE Escuela de Dirección y Negocios, Argentina.
- Hatum, Andrés, 2010 Globant (versión CD y online). Escuela de Dirección y Negocios, Argentina
- Hatum, Andrés, 2009. La estrella de la Planta PTI: La promoción de Pedro Bibar. IAE Escuela de Dirección y Negocios, Argentina.
- Hatum, Andrés, 2009. Globant. IAE Escuela de Dirección y Negocios, Argentina
- Hatum, Andrés, 2009. Globant B. IAE Escuela de Dirección y Negocios, Argentina Parte B, CD
- Hatum, Andrés, 2009. Globant. IAE Escuela de Dirección y Negocios, Argentina Parte C CD“Recursos Humanos en Globant”
- Hatum, Andrés, 2009. Globant. IAE Escuela de Dirección y Negocios, Argentina Parte D, “Generación Y y Recursos Humanos”
- Hatum, Andrés, 2008. El despido de Juan Peralta. IAE Escuela de Dirección y Negocios, Argentina
- Hatum, Andrés, 2008. El despido de Juan Peralta: Reflexiones del protagonista. IAE Escuela de Dirección y Negocios, Argentina. CD
- Hatum, Andrés, 2008. El despido de Juan Peralta. Reflexiones de expertos IAE Escuela de Dirección y Negocios, Argentina Caso
- Hatum, Andrés, 2008. El despido de Juan Peralta. Reflexiones de expertos (versión entorno virtual) IAE Escuela de Dirección y Negocios, Argentina CD
- Hatum, Andrés, 2008. La búsqueda laboral. Entrevista a expertos (CD).
- Hatum, Andrés, 2007. Emegé (caso multimedia, CD). IAE Escuela de Dirección y Negocios, Argentina.
- Hatum, Andrés, 2007. El Proceso de Selección en el Faena Hotel & Resort. IAE Escuela de Dirección y Negocios, Argentina
- Hatum, Andrés, 2006. Expatriados (CD). IAE Teaching Case. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE Argentina.

Hatum, Andrés, 2006. Expatriados (versión entorno virtual CD). IAE Teaching Case. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE Argentina.

Hatum, Andrés, 2006. *El desarrollo de la carrera profesional. Entrevista a expertos.* IAE Teaching Case. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE Argentina.

Hatum, Andrés, 2006. *El desarrollo de la carrera profesional. Entrevista a expertos.* Versión MBA. IAE Teaching Case. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE Argentina.

Hatum, Andrés, 2006. *El Proceso de Entrevista de Selección. Versión Experimental y Acotada (CD).* IAE Teaching Case. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE Argentina.

Hatum, Andrés, 2006. *El Proceso de Entrevista de Selección. Versión Experimental (CD).* IAE Teaching Case. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE Argentina.

Hatum, Andrés, 2005. *Liderando la Organización* (Video Case to be used with Martín Churba en Tramando either case study or multimedia case). . IAE Teaching Case. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE Argentina

Hatum, Andrés, 2005. *Los Desafíos del Negocio* (Video Case to be used with Martín Churba en Tramando either case study or multimedia case). . IAE Teaching Case.. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE Argentina.

Hatum, Andrés, 2005. Martín Churba en Tramando Multimedia. . IAE Teaching Case. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE Argentina.

Hatum, Andrés, 2005. *Martín Churba en Tramando.* IAE Teaching Case. 12 pages. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE Argentina.

Hatum, Andres, 2004. *Una Cuestión de Zona A*, (Jointly with Zingoni, María Victoria) . IAE Teaching Case. 11 Pages. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE, Argentina.

Hatum, Andres, 2004. *Una Cuestión de Zona B*, (Jointly with Zingoni, María Victoria) . IAE Teaching Case. 2 Pages. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE, Argentina.

Hatum, Andres, 2004. *Una Cuestión de Zona C.* IAE Teaching Case. 2 Pages. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE, Argentina.

Hatum, Andres, 2003. *The Transformation Process at AGD A(Aceitera General Deheza) A.* IAE Teaching Case. 15 Pages. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE, Buenos Aires.

Hatum, Andres, 2003. *The Transformation Process at AGD B(Aceitera General Deheza) A.* IAE Teaching Case. 15 Pages. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE, Buenos Aires.

Hatum, Andres, 2004. *Cementerio Parque Jardín.* IAE Teaching Case. 12 Pages. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE, Buenos Aires.

Hatum, Andres, 2004. *Cementerio Parque Jardín*. Video en clase. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE, Buenos Aires.

Hatum, Andres, 1997. *Transportes Furlong: Centro de Preentrega*, (Jointly with Paladino, Marcelo; Luchi, Roberto and Sosa, Pablo). IAE Teaching Case. 37 Pages. IAE Escuela de Dirección y Negocios, Pilar, Argentina.

Hatum, Andres, 1996. *Electronic Industries, S.A. E.I.S.A. (A)*, (Jointly with Fragueiro, Fernando and Giusani, Gabriel). IAE Teaching Case. 8 Pages. IAE Escuela de Dirección y Negocios, Pilar, Argentina.

Hatum, Andres, 1996. *Electronic Industries, S.A. E.I.S.A. (B)*, (Jointly with Fragueiro, Fernando and Giusani, Gabriel). IAE Teaching Case. 8 Pages. IAE Escuela de Dirección y Negocios, Pilar, Argentina.

Technical and Teaching Notes

Hatum, Andrés, 2004. National and Organizational Culture and the Process of Change. The Case of Argentina. IAE Technical Notes. 4 Pages. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE, Buenos Aires.

Hatum, Andrés (Jointly with Daphnee McGrath and Rodolfo Rivarola), 2004. Evaluación por competencias en MBA. IAE Technical Notes. 4 Pages. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE, Buenos Aires.

Hatum, Andrés and María V Zingoni, 2004. Factores Críticos en el Proceso de Expatriación. IAE Technical Notes. 4 Pages. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE, Buenos Aires.

Hatum, Andres, 2004. *Una Cuestión de Zona A, B, C.*, (Jointly with Zingoni, María Victoria) . IAE Teaching Notes. 7 Pages. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE, Argentina.

Hatum, Andres, 2003. *Why Organisations do not Change?*. IAE Technical Notes. 4 Pages. IAE Escuela de Dirección y Negocios, IAE, Buenos Aires.

Hatum, Andres, 2003. *What Make an Organisation to be Flexible?*. IAE Technical Notes. 4 Pages. IAE Escuela de Dirección y Negocios, Buenos Aires.

NEWSPAPERS & MAGAZINES

Andrés Hatum: "Los monstruos organizacionales abundan en las empresas" - URL: <https://www.lanacion.com.ar/2182293-sin-titulo> Por Alfredo Sainz, La Nación. 17/10/2018.

El peor jefe de todos, el manager narcisista. <https://www.lanacion.com.ar/2181439-el-peor-jefe-de-todos-el-manager-narcisista> Por Sebastián Campanario. La Nación. 14/10/2018

Liderazgos y perfiles laborales: qué puestos ocuparían los personajes de la casa de papel en una empresa. 17/06/2018 <https://www.infobae.com/sociedad/2018/06/17/liderazgos-y-perfiles-laborales-que-puestos-ocuparian-los-personajes-de-la-casa-de-papel-en-una-empresa/> Infobae.

Andrés Hatum: las lecciones de liderazgo que dejaron los personajes de La casa de papel. Por Sofia Terrile, La Nación. 13/06/18 <https://www.lanacion.com.ar/2143495-andres-hatum-las-lecciones-de-liderazgo-que-dejaron-los-personajes-de-la-casa-de-papel>

Summit de Recursos Humanos: La batalla por el talento. Por Sofia Terrile. La Nación. 13/06/2018. <https://www.lanacion.com.ar/2143490-summit-de-recursos-humanos-la-batalla-por-el-talento>

Del robo del siglo al elegido del mes. 03/06/2018. La Nación. <https://www.lanacion.com.ar/2140181-del-robo-del-siglo-al-elegido-del-mes>

Recursos humanos: Desafíos y oportunidades para atraer al mejor talento. Por Sofia Terrile. La Nación. 03/04/2018 <https://www.lanacion.com.ar/2140185-recursos-humanos-desafios-y-oportunidades-para-atraer-al-mejor-talento>

Recursos humanos: recalculando el presente para planear el futuro del empleo. 23/05/2018. La Nación. <https://www.lanacion.com.ar/2137352-recursos-humanos-recalcular-el-presente-para-planear-el-futuro-del-empleo>

Por primera vez una empresa pública está al tope de las preferidas para trabajar en Argentina. 30/05/2018. <http://www.iprofesional.com/notas/267451-recursos-humanos-empleo-aerolineas-aerolineas-argentinas-ranking-uribe-tattersall-talento-randstad-universidad-torcuato-di-tella-marca-empleador-randstad-employer-brand-research-hatum-Por-primera-vez-una-empresa-publica-esta-al-tope-de-las-preferidas-para-trabajar-en-la-Argentina>

Start up Argentina: hasta dónde puede llegar el modelo emprendedor. Por Iglesias, Quesada, Angler. Revista Apertura. 20/04/2018. https://www.utdt.edu/ver_notas_prensa.php?id_notas_prensa=15120&id_item_menu=6

El síndrome Banana Republic. Por Andrés Hatum. Ambito Financiero. 11/04/2018. https://www.utdt.edu/ver_notas_prensa.php?id_notas_prensa=15085&id_item_menu=6

Las empresas ahora buscan profesionales de más de 50 años. Iprofesional. <http://www.iprofesional.com/notas/266062-Las-empresas-ahora-buscan-profesionales-de-mas-de-50-anos>

¿Por qué las mujeres no llegan al poder corporativo? Por Andrés Hatum. La Nación. 30/03/18 <https://www.lanacion.com.ar/2120612-por-que-las-mujeres-no-llegan-al-poder-corporativo>

Transiciones profesionales: las claves para hacer carrera en las organizaciones. Andrés Hatum. La Nación. 28/02/18 <https://www.lanacion.com.ar/2112638-transiciones-profesionales-las-claves-para-hacer-carrera-en-las-organizaciones>

Islandia, meca de inspiración: una usina de ideas en el país de los elfos. Por Sebastián Campanario. La Nación. 24/02/17. <http://www.lanacion.com.ar/2111715-islandia-meca-de-inspiracion-una-usina-de-ideas-en-el-pais-de-los-elfos>

Perspectivas en las empresas para el segmento profesional. Andrés Hatum. La Nación. 18/02/18. <https://www.lanacion.com.ar/2109938-perspectivas-en-las-empresas-para-el-segmento-profesional>

Cómo son los Xennials, los últimos nacidos en un mundo sin internet. Andrés Hatum. La Nación. 17/02/18. <https://www.infobae.com/tendencias/2018/02/17/como-son-los-xennials-los-ultimos-nacidos-en-un-mundo-sin-internet/>

¿El fin del liderazgo? Por Sonia Jalfin, La Nación. 17/02/18. <https://www.lanacion.com.ar/2109873-el-fin-del-liderazgo-en-10-tendencias>

Liderazgo sensible: el dilema de manejar el talento en las organizaciones creativas. Andrés Hatum. La Nación. 24/01/18. <https://www.lanacion.com.ar/2103299-liderazgo-sensible-el-dilema-de-manejar-el-talento-en-las-organizaciones-creativas>

Embajadas en venta y achiques para bajar el déficit fiscal y la inflación. Silvia Naishtat. Clarín. 11/01/18. https://www.clarin.com/opinion/embajadas-venta-achiques-bajar-deficit-fiscal-inflacion_0_B1BDNwSNz.html

Las bicicletas del futuro: las claves para innovar en mercados maduros. Andrés Hatum. La Nación. 10/01/18. <https://www.lanacion.com.ar/2099144-las-bicicletas-del-futuro-las-claves-para-innovar-en-mercados-maduros>

Capacitación permanente: cinco libros para un verano ejecutivo. Andrés Hatum. La Nación. 03/01/18. <https://www.lanacion.com.ar/2097234-capacitacion-permanente-cinco-libros-para-un-verano-ejecutivo>

Nuevo liderazgo: los dilemas de la sobreabundancia en la era del big data. Andrés Hatum y Eugenio Marchiori. La Nación. 13/12/17. <https://www.lanacion.com.ar/2090776-nuevo-liderazgo-los-dilemas-de-la-sobreabundancia-en-la-era-del-big-data>

Marca personal: el desafío de hacer una empresa a partir de un nombre. Andrés Hatum. La Nación. 29/11/17. <https://www.lanacion.com.ar/2086511-marca-personal-el-desafio-de-hacer-una-empresa-a-partir-de-un-nombre>

Repensar los negocios: la obsesión con la disrupción en las empresas. Andrés Hatum. La Nación. 22/11/17. <https://www.lanacion.com.ar/2084382-repensar-los-negocios-la-obsesion-con-la-disrupcion-en-las-empresas>

Empresas familiares: padres ricos, hijos pobres y nietos fundidos. Andrés Hatum. La Nación. 15/11/17. <https://www.lanacion.com.ar/2082244-empresas-familiares-padres-ricos-hijos-pobres-y-nietos-fundidos>

De eso no se habla: la dinámica incestuosa en las empresas. Andrés Hatum y Eugenio Marchiori. La Nación. 08/11/17. <https://www.lanacion.com.ar/2080156-de-eso-no-se-habla-la-dinamica-incestuosa-en-las-empresas>

Andrés Hatum: "Ellas maduran más rápido, pero luego no avanzan. Nota en La Nación, Sección Comunidad de Negocios. 25/10/2017. <http://www.lanacion.com.ar/2076016-andres-hatum-ellas-maduran-mas-rapido-pero-luego-no-avanzan>

Mujeres líderes: el mundo del trabajo desde una mirada femenina. Sofía Terrile. La Nación 15/10/2017. <http://www.lanacion.com.ar/2072139-mujeres-lideres-el-mundo-del-trabajo-desde-una-mirada-femenina>

Las firmas trabajan con los que le toca. Entrevista a Andrés Hatum. 9no Foro de Recursos Humanos. El Cronista Comercial. <file:///C:/Users/Andres%20Hatun/Downloads/Suple%20POST%20RRHH.pdf>

La guerra por el talento: los paquetes de beneficios corporativos se renuevan. Andrés Hatum y Eugenio Marchiori. La Nación. 18/10/2017. <https://www.lanacion.com.ar/2073024-la-guerra-por-el-talento-los-paquetes-de-beneficios-corporativos-se-renuevan>

Educación para afrontar el futuro. Andrés Hatum. La Nación. 11/10/17. <https://www.lanacion.com.ar/2071062-educacion-para-afrontar-el-futuro>

Los dueños de la oficina: cómo sobrevivir a psicópatas, narcisistas y maquiavélicos. Andrés Hatum y Eugenio Marchiori. La Nación. 11/10/17. <https://www.lanacion.com.ar/2071011-los-duenos-de-la-oficina-como-sobrevivir-a-narcisistas-psicopatas-y-maquiavelicos>

Modelo vikingo: un paraíso corporativo en el Polo Norte. Andrés Hatum. La Nación. 04/10/17 <https://www.lanacion.com.ar/2068857-modelo-vikingo-un-paraiso-corporativo-en-el-polo-norte>

Cómo hacer convivir al hinchado con el líder. Andrés Hatum. La Nación. 20/09/17. <https://www.lanacion.com.ar/2064467-como-hacer-convivir-al-hincha-con-el-lider>

Cinco experiencias del paso del sector privado al público. Andrés Hatum. La Nación. 17/09/17. <https://www.lanacion.com.ar/2063469-cinco-experiencias-del-paso-del-sector-privado-al-publico>

Carrera corporativa: "¡Socorro!, llegué a los 40 años y no soy gerente". Andrés Hatum. La Nación. 13/09/17. <https://www.lanacion.com.ar/2062419-carrera-corporativa-socorro-llegue-a-los-40-anos-y-no-soy-gerente>

Organizaciones venenosas: señales para detectar una empresa tóxica. Andrés Hatum. La Nación. 06/09/17. <https://www.lanacion.com.ar/2059963-organizaciones-venenosas-senales-para-detectar-una-empresa-toxica>

Estratega o bombero: alternativas de liderazgo para tiempos de crisis. Andrés Hatum. La Nación. 30/08/17. <https://www.lanacion.com.ar/2057896-estratega-o-bombero-alternativas-de-liderazgo-para-tiempos-de-crisis>

Sex in the City: el impacto del sexo en la vida empresaria. Andrés Hatum y Eugenio Marchiori. 23/08/17. <https://www.lanacion.com.ar/2055661-sex-in-the-city-el-impacto-del-sexo-en-la-vida-empresaria>

La gestión del talento: los días finales de los recursos humanos. Andrés Hatum. La Nación. 16/08/17. <https://www.lanacion.com.ar/2053527-la-gestion-del-talento-los-dias-finales-de-los-recursos-humanos>

Un mundo sin CEO: cómo funciona la empresa argentina libre de jefes. Andrés Hatum. La Nación. 09/08/17. <https://www.lanacion.com.ar/2051208-un-mundo-sin-ceo-como-funciona-la-empresa-argentina-libre-de-jefes>

Cadáveres corporativos: cómo hacer de la muerte profesional una oportunidad de crecimiento. Andrés Hatum y Eugenio Marchiori. 02/08/17. <https://www.lanacion.com.ar/2049049-cadaveres-corporativos-como-hacer-de-la-muerte-profesional-una-oportunidad-de-crecimiento>

Vidas paralelas: las claves para combinar dos vocaciones. Andrés Hatum. La Nación. 26/07/17. <https://www.lanacion.com.ar/2046960-vidas-paralelas-las-claves-para-combinar-dos-vocaciones>

El fracaso está de moda: lo que se puede aprender de proyectos que salieron mal. Andrés Hatum. La Nación. 19/07/17. <https://www.lanacion.com.ar/2044975-el-fracaso-esta-de-moda-lo-que-se-puede-aprender-de-proyectos-que-salieron-mal>

Supervivencia: las claves para evitar un final abrupto en la carrera ejecutiva. Andrés Hatum. La Nación. 12/07/17. <https://www.lanacion.com.ar/2041815-supervivencia-las-claves-para-evitar-un-final-abrupto-en-la-carrera-ejecutiva>

Mercado laboral: a los ejecutivos también les llegó la hora de ajustarse. Andrés Hatum. La Nación. 05/07/17. <https://www.lanacion.com.ar/2039771-mercado-laboral-a-los-ejecutivos-tambien-les-llego-la-hora-de-ajustarse>

Recursos humanos: entre los viejos problemas y los nuevos paradigmas. Olivia Goldschmidt, La Nación. 02/07/2017 <http://www.lanacion.com.ar/2038691-recursos-humanos-entre-los-viejos-problemas-y-los-nuevos-paradigmas>

Expertos en RR.HH. apuestan a mantener las búsquedas laborales. Por Andrea Rivas. El Cronista Comercial. 30/06/2017 <https://www.cronista.com/negocios/Expertos-en-RR.HH.-surfean-la-coyuntura-y-apuestan-a-mantener-las-busquedas-laborales-20170629-0097.html>

¿El fin del work-life balance? Por Agustina Devincenzi. El Cronista Comercial. Suplemento Management y Recursos Humanos. 29/06/2017. http://utdt.edu/ver_notas_prensa.php?id_notas_prensa=13721&id_item_menu=6

Teletrabajo: el fin de un sueño. Andrés Hatum y Eugenio Marchiori. 28/06/17. <https://www.lanacion.com.ar/2037533-teletrabajo-el-fin-de-un-sueno>

Inspiración: cómo alcanzar la creatividad de alto vuelo. Andrés Hatum. La Nación. <https://www.lanacion.com.ar/2035165-inspiracion-como-alcanzar-la-creatividad-de-alto-vuelo>

¿Para qué sirve el diploma? El dilema de priorizar el título o el crecimiento laboral. Andrés Hatum y Eugenio Marchiori. La Nación. 14/06/17. <https://www.lanacion.com.ar/2033216-para-que-sirve-el-diploma-el-dilema-de-priorizar-el-titulo-o-el-crecimiento-laboral>

Los jefes "No, no, no": no piensan, no leen, no aprenden. Andrés Hatum. La Nación. 07/06/17. <https://www.lanacion.com.ar/2031120-los-jefes-no-no-no-no-piensan-no-leen-no-aprenden>

Emprender no siempre termina bien. Andrés Hatum. La Nación. 03/06/17. <https://www.lanacion.com.ar/2029916-emprender-no-siempre-termina-bien>

De la sorpresa a la Di Tella. Por Andrés Hatum. Diario Perfil. 03/06/2017 <http://www.perfil.com/protagonistas/de-la-sorpresa-a-la-di-tella.phtml>

Aulas y sindicatos innovadores. Andrés Hatum. La Nación. 29/05/17. <https://www.lanacion.com.ar/2028217-aulas-y-sindicatos-innovadores>

Innovación digital: cómo hizo King Cross en Londres para convertirse en un polo creativo. Andrés Hatum. La Nación. 24/05/17. <https://www.lanacion.com.ar/2026688-innovacion-digital-como-hizo-king-cross-en-londres-para-convertirse-en-un-polo-creativo>

Feedback efectivo: donde brillan los millennials languidece la evaluación anual. Andrés Hatum. La Nación. 17/05/17. <https://www.lanacion.com.ar/2024390-feedback-efectivo-donde-brillan-los-millennials-languidece-la-evaluacion-anual>

Romper las reglas: el arte de transgredir para triunfar en el mundo de los negocios. Andrés Hatum y Eugenio Marchiori. La Nación. 10/05/17. <https://www.lanacion.com.ar/2022134-romper-las-reglas-el-arte-de-transgredir-para-triunfar-en-el-mundo-de-los-negocios>

La era de la disrupción llega a las pequeñas firmas. Por Nadia Nasanovsky. Suplemento Pymes. El Cronista Comercial. 04/05/2017

<https://www.cronista.com/pyme/innovacion/Como-las-pequenas-firmas-pueden-ser-disruptivas-20170508-0002.html>

¡Basta de líderes! Llegó la hora de reivindicar el papel de los managers. Andrés Hatum y Eugenio Marchiori. 03/05/17. <https://www.lanacion.com.ar/2019783-basta-de-lideres-llego-la-hora-de-reivindicar-el-papel-de-los-managers>

El perfil del CEO, ¿qué conviene: emprendedor o corporativo? Andrés Hatum. La Nación. 26/04/17. <https://www.lanacion.com.ar/2017114-el-perfil-del-ceo-que-conviene-emprendedor-o-corporativo>

Las reglas del nuevo mundo laboral. Por Deborah Urrieta. El Cronista Comercial. 26/04/2017 <https://www.cronista.com/management/Las-reglas-del-nuevo-mundo-laboral-20170426-0002.html>

Carrera corporativa: De pasante a presidente. Por Cecilia Vallenboni. Revista Forbes. 19/4/2017. [utdt.edu/ver_not_a_prensa.php?id_not_a_prensa=13296&id_item_menu=6](http://utdt.edu/ver_nota_prensa.php?id_not_a_prensa=13296&id_item_menu=6)

Del teatro a la empresa: las lecciones de creatividad que puede dar Fuerza Bruta. Andrés Hatum. La Nación. 19/04/17. <https://www.lanacion.com.ar/2012820-del-teatro-a-la-empresa-las-lecciones-de-creatividad-que-puede-dar-fuerza-bruta>

El lado B del negocio: la peligrosa y costosa fantasía del emprendedor. Andrés Hatum y Eugenio Marchiori. La Nación. 12/04/17. <https://www.lanacion.com.ar/2008844-el-lado-b-del-negocio-la-peligrosa-y-costosa-fantasia-del-emprendedor>

La retención del talento: espantar a la gente tiene un costo muy alto. Andrés Hatum. La Nación. 05/04/17. <https://www.lanacion.com.ar/2004531-la-retencion-del-talento-espantar-a-la-gente-tiene-un-costo-muy-alto>

Recursos Humanos: llega la hora de las evaluaciones constantes. Andrés Hatum. La Nación. 29/03/17. <https://www.lanacion.com.ar/2000481-recursos-humanos-llega-la-hora-de-las-evaluaciones-constantes>

Entre la necesidad de reinventarse todo el tiempo y el desafío de retener el talento. Andrés Hatum. La Nación. 29/03/17. <https://www.lanacion.com.ar/2000479-entre-la-necesidad-de-reinventarse-todo-el-tiempo-y-el-desafio-de-retener-el-talento>

La huelga no es el camino. Andrés Hatum. La Nación. 20/03/17. <https://www.lanacion.com.ar/1995792-la-huelga-no-es-el-camino>

Arte y gestión empresarial: el encuentro de dos mundos. Andrés Hatum. La Nación. 15/03/17. <https://www.lanacion.com.ar/1993347-arte-y-gestion-empresarial-el-encuentro-de-dos-mundos>

Las lecciones de Breaking Bad para emprendedores. Andrés Hatum y Eugenio Marchiori. La Nación. 12/03/17. <https://www.lanacion.com.ar/1992109-las-lecciones-de-breaking-bad-para-emprendedores>

Plan de carrera: si se busca un ascenso, mejor que alguien se entere. Andrés Hatum. La Nación. 08/03/17. <https://www.lanacion.com.ar/1990869-plan-de-carrera-si-se-busca-un-ascenso-mejor-que-alguien-se-entere>

Gestión: las teorías nadan en el mar Muerto y esperan que llegue su Darwin. Andrés Hatum. La Nación. 01/03/17. <https://www.lanacion.com.ar/1988713-gestion-las-teorias-nadan-en-el-mar-muerto-y-esperan-que-llegue-su-darwin>

Gerente por primera vez: mitos y verdades para no frustrarse. Por Andrés Hatum. La Nación. Suplemento Comunidad de Negocios. 01/02/2017. <http://www.lanacion.com.ar/1980563-gerente-por-primera-vez-mitos-y-verdades-para-no-frustrarse>

Lavado de imagen: La hipocresía y la responsabilidad social presaría. Por Andrés Hatum,. La Nación. Suplemento Comunidad de Negocios. 25/01/2017. <http://www.lanacion.com.ar/1978635-lavado-de-imagen-la-hipocresia-y-la-responsabilidad-social-empresaria>

Pymes de segunda generación: Cómo trascender al rol del fundador. Por Andrés Hatum. La Nación. Suplemento Comunidad de Negocios. 18/01/2017. <http://www.lanacion.com.ar/1976617-pymes-de-segunda-generacion-como-trascender-al-rol-del-fundador>

Sinceramiento laboral. Por qué nunca serás ascendido. Por Andrés Hatum. La Nación. Suplemento Comunidad de Negocios. 04/01/2017. <http://www.lanacion.com.ar/1972852-sinceramiento-laboral-por-que-nunca-seras-ascendido>

Jefes de película: diez films para aprender lo mejor y lo peor del management. Por Andrés Hatum. La Nación. Suplemento Comunidad de Negocios. 28/12/2016. <http://www.lanacion.com.ar/1970795-jefes-de-pelicula-diez-films-para-aprender-lo-mejor-y-lo-peor-del-management>

El dilema del eterno candidato. Por Alberto Ortiz. El Cronista Comercial. 28/12/2016 <https://www.cronista.com/management/El-dilema-del-eterno-candidato-20161228-0009.html>

De Jefe a Líder. Por Karina Salazar. El Cronista Comercial. Suplemento Management y RRHH. 28/12/2016. <http://www.cronista.com/management/De-jefe-a-lider-20161228-0010.html>

El camino hacia un gran hermano corporativo. Por Andrés Hatum. La Nación. 24/12/2016. <http://www.lanacion.com.ar/1969945-el-camino-hacia-un-gran-hermano-corporativo>

Disrupción: De las vacas lecheras al océano azul y la estrategia de frontera. Por Andrés Hatum. La Nación. Suplemento Comunidad de Negocios. 14/12/2016. <http://www.lanacion.com.ar/1966587-disrupcion-de-las-vacas-lecheras-al-oceano-azul-y-la-estrategia-de-frontera>

Qué leer para no ser un ignorante del management. Por Andrés Hatum. La Nación, Suplemento Comunidad de Negocios. 11/12/2016.

<http://www.lanacion.com.ar/1965208-que-leer-para-no-ser-un-ignorante-del-management>

Cómo emprender fuera del país (y no fundirse en el intento. Por Andrés Hatum. La Nación. Suplemento Comunidad de Negocios. 7/12/2016.

<http://www.lanacion.com.ar/1962787-como-emprender-fuera-del-pais-y-no-fundirse-en-el-intento>

La fragmentación del poder y el desafío que encara Mauricio Macri. Por Andrés Hatum. La Nación. Suplemento Economía. 04/12/2016. <http://www.lanacion.com.ar/1961907-la-fragmentacion-del-poder-y-el-desafio-que-encara-mauricio-macri>

Socios inesperados: Cómo son las alianzas entre firmas de rubros diferentes. Por Andrés Hatum. La Nación. Suplemento Comunidad de Negocios. 30/11/2016.

<http://www.lanacion.com.ar/1960713-socios-inesperados-como-son-las-alianzas-entre-firmas-de-rubros-diferentes>

La educación Argentina, entre Sarmiento y Baradel. Por Andrés Hatum. La Nación. 24/11/2016. <http://www.lanacion.com.ar/1958918-la-educacion-argentina-entre-sarmiento-y-baradel>

Talento: Cómo pasar del caos a una estrategia de gestión exitosa. Por Andrés Hatum. La Nación. Suplemento Comunidad de Negocios. 23/11/2016.

<http://www.lanacion.com.ar/1958519-talento-como-pasar-del-caos-a-una-estrategia-de-gestion-exitosa>

Qué hacer cuando un jefe es de madera. Por Andrés Hatum. La Nación. Suplemento Comunidad de Negocios. 23/11/2016. <http://www.lanacion.com.ar/1958531-que-hacer-cuando-un-jefe-es-de-madera>

Trump, el empresario que llegó a presidente con un estilo de liderazgo agresivo y seguro. Por Andrés Hatum. La Nación. Suplemento Economía. 13/11/2016.

<http://www.lanacion.com.ar/1955661-trump-el-empresario-que-llego-a-presidente-con-un-estilo-de-liderazgo-agresivo-y-seguro>

¿Por qué a las empresas les sirve tener empleados felices? Por Andrés Hatum. La Nación. Suplemento Comunidad de Negocios. 09/11/2016.

<http://www.lanacion.com.ar/1954439-felicidad-por-que-a-las-empresas-les-sirve-tenerempleados-contentos>

Líderes frustrados: Todo lo que piensan los jefes (y no se atreven a decir). Por Andrés Hatum y Eugenio Marchiori. La Nación. Suplemento Comunidad de Negocios.

02/11/2016. <http://www.lanacion.com.ar/1952450-lideres-frustrados-todo-lo-que-piensan-los-jefes-y-no-se-atreven-a-decir>

Holocracia, o el poder para todos en la empresa. Por Andrés Hatum y Eugenio Marchiori. La Nación. Suplemento Economía. 23/10/2016.

<http://www.lanacion.com.ar/1949490-la-holocracia-o-el-poder-para-todos-en-la-empresa>

Reclutamiento: el manual de las redes sociales para seducir a los millennials. Por Andrés Hatum. La Nación. Suplemento Comunidad de Negocios. 17/10/2016.
<http://www.lanacion.com.ar/1947713-reclutamiento-el-manual-de-las-redes-sociales-para-seducir-a-los-millennials>

Talento joven: qué están haciendo las grandes compañías para seducir a los millennials. Por Andrés Hatum. La Nación. Suplemento Comunidad de Negocios. 03/10/2016.
<http://www.lanacion.com.ar/1943087-talento-joven-que-estan-haciendo-las-grandes-companias-para-seducir-a-los-millennials>

Facundo Moyano: "El sector empresario tiene que madurar en términos políticos" Por Andrés Hatum. La Nación. Suplemento Economía. 02/10/2016.
<http://www.lanacion.com.ar/1943083-facundo-moyano-el-sector-empresario-tiene-que-madurar-en-terminos-politicos>

Mail sin filtro: todo lo que los empleados no se animan a decirle a su jefe. Por Andrés Hatum y Eugenio Marchiori. La Nación. Suplemento Comunidad de Negocios. 26/09/2016. <http://www.lanacion.com.ar/1940799-mail-sin-filtro-todo-lo-que-los-empleados-no-se-animan-a-decirle-a-su-jefe>

Hora de jugar: la clave para ser más creativos. Por Andrés Hatum. La Nación. Suplemento Comunidad de Negocios. 19/09/2016.
<http://www.lanacion.com.ar/1938759-hora-de-jugar-la-clave-para-ser-mas-creativos>

La batalla de egos en la ópera de nueva york. Por Andrés Hatum. La Nación, Suplemento Economía. 11/09/2016 <http://www.lanacion.com.ar/1936444-la-batalla-de-egos-en-la-opera-de-nueva-york>

Ideas con atención plena: bajar un cambio para acelerar el proceso de innovación. Por Sebastián Campanario. La Nación, Suplemento Vida & Ocio. 10/09/2016.
<http://www.lanacion.com.ar/1936318-ideas-con-atencion-plena-bajar-un-cambio-para-acelerar-el-proceso-de-innovacion>

Andrés Hatum: "Un emprendedor debe liderar con ejemplo de buen trato, constancia y esfuerzo" Multitaskers, American Express. 31/08/2016. <http://goo.gl/hHH4N4>

Argentinos for export: las claves de un CEO para ser un expatriado exitoso. Por Andrés Hatum. La Nación, Comunidad de Negocios. 29/08/2016.
<http://www.lanacion.com.ar/1931991-argentinos-for-export-las-claves-de-un-ceo-para-ser-un-expatriado-exitoso>

Roberto Canessa: "Hay momentos en la vida en que se te cae el avión" Por Andrés Hatum. La Nación, Comunidad de Negocios. 08/08/2016
<http://www.lanacion.com.ar/1925356-roberto-canessa-hay-momentos-en-la-vida-en-que-se-te-cae-el-avion>

#ExpertosZonaJobs ¿Cómo saber si una empresa es tóxica? Entrevista a Andrés Hatum por Martina Rua. https://www.youtube.com/watch?v=OH3Lx_Uj9d8

Uno de los grandes dilemas de la vida laboral: ¿Es mejor el individuo o el grupo? Por Andrés Hatum y Eugenio Marchiori. La Nación, Economía. 24/07/2016. <http://www.lanacion.com.ar/1921207-uno-de-los-grandes-dilemas-de-la-vida-laboral-es-mejor-el-individuo-o-el-grupo>

Clima laboral: ¡Socorro! Mi jefe es una bestia. Por Andrés Hatum. La Nación Suplemento Comunidad de Negocios. 18/07/2016. <http://www.lanacion.com.ar/1918995-clima-laboral-socorro-mi-jefe-es-una-bestia>

Las Pymes exitosas son aquellas que son atractivas para la gente talentosa. Entrevista a Andrés Hatum. Por Karina Pontoriero. El Cronista Comercial. Suplemento Pymes 14/07/2016. <http://www.cronista.com/pyme/Las-pymes-exitosas-son-aquellas-atractivas-para-la-gente-talentosa-20160714-0030.html>

Ven costos para Macri por no tener un Superministro de Economía. Por Ezequiel Burgo. Clarín. Sección Economía. http://www.utdt.edu/nota_prensa.php?id_notia_prensa=12260&id_item_menu=430 09/07/2016.

El empleo se transforma frente al avance tecnológico. Por Delfina Torres Cabrero. EL Economista. Julio 2016. <http://www.economista.com.ar/2016-06-el-empleo-se-transforma-frente-al-avance-tecnologico/>

Del aviso clasificado a la recepción de CV en Whatsapp: la empresa argentina reinventa la búsqueda de personal. Por Paula Krizanovic. IProfesional. Management. 01/07/2016. <http://m.iprofesional.com/notas/233968-Del-aviso-clasificado-a-la-recepcin-de-CV-en-WhastApp-la-empresa-argentina-reinventa-la-bsqueda-de-personal>

Humanos vs Robots: Cómo imponerse en la batalla laboral que viene. Por Agustina Devicenzi. El Cronista Comercial. Suplemento Especial. 30/06/2016. <file:///C:/Users/Andres%20Hatun/Downloads/Ganarle%20a%20los%20robots.pdf>

¿Una traba para retener personal? WebRetail.com 27/06/2016 http://utdt.clientes.ejes.com/noticia_completa.cfm?id=49170011

Varias pistas sobre los nuevos oasis de creatividad. Por Sebastián Campanario. Economía y Empleos. La Nación. 26/06/2016. <http://www.lanacion.com.ar/1912480-varias-pistas-sobre-los-nuevos-oasis-de-creatividad>

Andrés Hatum: Cuándo hay que huir de una compañía. Suplemento Comunidad de Negocios. La Nación. 20/06/2016. <http://www.lanacion.com.ar/1910698-andres-hatum-cuando-hay-que-huir-de-una-compania>

La nueva (r) evolución. Por José del Río. Suplemento Comunidad de Negocios. La Nación. 20/06/2016. <http://www.lanacion.com.ar/1910693-la-nueva-revolucion>

Innovación: La creatividad como motor económico. Por Silvina Heguy. Diario Clarín. 19/06/2016 http://www.clarin.com/zona/innovacion-creatividad-motor-economico_0_1597640374.html

Pedro Almodóvar: lecciones de management para combinar creatividad y éxito en los negocios. Por Andrés Hatum. Suplemento Comunidad de Negocios. La Nación. 13/06/2016. <http://www.lanacion.com.ar/1907919-pedro-almodovar-lecciones-de-management-para-combinar-creatividad-y-exito-en-los-negocios>

Millennials: el desafío de entender a una generación que revoluciona la empresa. Por Sofía Terrile. La Nación. 12/06/2016 <http://www.lanacion.com.ar/1907824-millennials-el-desafio-de-entender-a-una-generacion-que-revoluciona-la-empresa>

Cuándo huir de una compañía. Por Sofía Terrile. La Nación. 12/06/2016. <http://www.lanacion.com.ar/1907826-cuando-huir-de-una-compania>

Rodríguez Larreta y su equipo contrataron actores expertos en improvisación. Por Claudio Corsalini. Diario Perfil. 12/06/2016 <http://www.perfil.com/sociedad/Rodriguez-Larreta-y-su-equipo-contrataron-actores-expertos-en-improvisacion-20160612-0010.html>

El estrés de la innovación, una nueva traba para retener talento en la empresa. Por Sebastián Campanario. La Nación. 05/06/2016. <http://www.lanacion.com.ar/1905598-el-estres-de-la-innovacion-una-nueva-traba-para-retener-talento-en-la-empresa>

Colaboración aislada. El Cronista Comercial. 25/05/2016. <http://www.cronista.com/management/Colaboracion-aislada-20160525-0009.html>

Los Golden parachute y la retención de talentos. Por Alfredo Reta. El Economista. Sección Negocios, Pág 13. 23/05/2016

Macri: El nuevo estilo de liderar por necesidad y también por urgencia. Por Andrés Hatum. La Nación. Sección Economía. 22/05/2016 <http://www.lanacion.com.ar/1901039-macri-el-nuevo-estilode-liderar-por-necesidad-y-tambien-por-urgencia>

La regla de las 10.000 horas: Mitos y verdades sobre el conocimiento y el talento. Por Andrés Hatum. La Nación. Suplemento Comunidad de Negocios. 16/05/2016 <http://www.lanacion.com.ar/1898606-la-regla-de-las-10000-horas-mitos-y-verdades-sobre-el-conocimiento-y-el-talento>

Crónica de una muerte organizacional anunciada. Por Andrés Hatum. La Nación. Suplemento Economía. 08/05/2016. <http://www.lanacion.com.ar/1896380-cronica-de-una-muerte-organizacional-anunciada>

El arte y el management. Por Andrés Hatum. Distrito Arte. 08/04/2016 <http://www.distritoarte.com/columna-del-especialista-4/>

¿Qué puede un restaurante enseñarle a una multinacional? Por Andrés Hatum. La Nación. Suplemento Comunidad de Negocios. 04/04/2016.

<http://www.lanacion.com.ar/1885339-sin-titulo>

¿Qué buscan las empresas? Por Delfina Torres Cabrerros. El Economista. Negocios. 01/04/2016

http://utdt.clientes.ejes.com/noticia_completa.cfm?id=47234341

Los desafíos del mundo laboral: serás especialista o te quedarás sin empleo. Por Andrés Hatum. La Nación. Suplemento Comunidad de Negocios. 21/03/2016.

<http://www.lanacion.com.ar/1881160-los-desafios-del-mundo-laboral-seras-especialista-o-te-quedaras-sin-trabajo>

La esquizofrenia de la que nadie habla. Por Diego Cabot. La Nación. Suuplemento Comunidad de Negocios. 21/03/2016.

La inversión en talento: sustentabilidad y calidad de vida. Por Andrés Hatum y Eugenio Marchiori. La Nación. Suplemento Economía y Empleo. 16/03/2016.

http://utdt.edu/ver_nota_prensa.php?id_nota_prensa=11972&id_item_menu=6

La inversión en talento: sustentabilidad y calidad de vida. Por Andrés Hatum y Eugenio Marchiori. La Nación. Suplemento Economía y Empleo. 13/03/2016.

http://utdt.edu/ver_nota_prensa.php?id_nota_prensa=11972&id_item_menu=6

Los cambios que necesita la educación para que la Argentina gane competitividad. Por Andrés Hatum. La Nación. Suplemento Economía y Empleos. 06/03/2016.

<http://www.lanacion.com.ar/1877009-los-cambios-que-necesita-la-educacion-para-que-la-argentina-gane-competitividad>

Cuando la estrategia pasa por seducir a los Millennials. Por Andrés Hatum. La Nación Suplemento Comunidad de Negocios. 15/02/2016.

<http://www.lanacion.com.ar/1870575-cuando-la-estrategia-pasa-por-seducir-a-los-millennials>

Creatividad y empleo: el círculo virtuoso de Google. Por Andrés Hatum y Eugenio Marchiori. La Nación. Suplemento Economía y Empleos. 01/02/2016.

<http://www.lanacion.com.ar/autor/andres-hatum-4266>

El dilema de los recursos humanos. Por Andrés Hatum. La Nación, Suplemento Economía y Empleo. 24/01/2016 <http://www.lanacion.com.ar/1864610-el-dilema-de-los-recursos-humanos>

El modelo colaborativo avanza en los procesos internos de las empresas. Por Andrés Hatum. La Nación, Suplemento Comunidad de Negocios. 28/12/2015.

<http://www.lanacion.com.ar/1856932-el-modelo-colaborativo-avanza-en-los-procesos-internos-de-las-empresas>

Argentina S.A., Los primeros 100 días de su CEO. Por Andrés Hatum. La Nación, Suplemento Economía. 20/12/2015. <http://www.lanacion.com.ar/1855664-argentina-sa-los-primeros-100-diasde-su-ceo>

Un creativo que es puro deseo: Pedro Almodóvar. Por Andrés Hatum. Edición Aniversario: Las 50 personas que nos inspiraron en 2015. Página 28-29. La Nación. 18/12/2015.

Seis claves para evitar un suicidio en la carrera de un profesional. Por Andrés Hatum. La Nación, Suplemento Comunidad de Negocios. 14/12/2015.
<http://www.lanacion.com.ar/1853425-seis-claves-para-evitar-un-suicidio-en-la-carrera-de-un-profesional>

Microcontrol al acecho. Por Martina Rua. Revista La Nación. 13/12/2015.
<http://www.lanacion.com.ar/1853405-microcontrol-al-acecho>

Por qué los expertos en Recursos Humanos "bochan" a Cristina Kirchner en su rol de selectora de personal. Por Cecilia Novoa. iProfesional. Sección Management 13/11/2015. <http://www.iprofesional.com/notas/222769-Por-qu-los-expertos-en-Recursos-Humanos-bochan-a-Cristina-Kirchner-en-su-rol-de-selector-de-personal>

La primera chispa de inspiración, en realidad, no es individual, sino colectiva. Por Andrés Hatum & Eugenio Marchiori. La Nación. 08/11/2015.
<http://www.lanacion.com.ar/1843536-la-primera-chispa-de-inspiracion-en-realidad-no-es-individual-sino-colectiva>

Innovar en los vínculos: de la tecnología a la humanización. Por Sebastián Campanario. La Nación. 08/11/2015. <http://www.lanacion.com.ar/1842968-innovar-en-los-vinculos-de-la-tecnologia-a-la-humanizacion>

¿Por qué les tememos a los millennials? Por Sebastián Zirpolo. Revista Brando. 19/10/2015. <http://www.conexionbrando.com/1837021-por-que-les-tememos-a-los-millennials>

Los nuevos paradigmas de aprendizaje. Por Andrés Hatum. Diario La Nación. Suplemento LN Universidades. 03/10/2015. <http://www.pressreader.com/argentina/la-nacion/20151003/283510794764430/TextView>

La nueva propuesta de valor. Por Andrés Hatum. Revista Mercado. 29/09/2015
http://utdt.edu/nota_prensa.php?id_notas_prensa=11596&id_item_menu=430

Central Saint Martins: un modelo de innovación para las empresas. Por Andrés Hatum. La Nación. Comunidad de Negocios. 28/09/2015.
<http://www.lanacion.com.ar/1831351-central-saint-martins-un-modelo-de-innovacion-para-las-empresas>

¡Nos Invaden! Por Andrés Hatum. Bastión Digital. 21/09/2015.
<http://ar.bastiondigital.com/notas/nos-invaden>

Tres candidatos a presidente con tres estilos diferentes de liderazgo. Por Andrés Hatum. Sección Economía. Diario La Nación. 13/09/2015. www.lanacion.com.ar/1827478-tres-candidatos-a-presidente-con-tres-estilos-diferente-de-liderazgo

Southwest Airlines: la contracara de Aerolíneas. Por Andrés Hatum. Sección Comunidad de Negocios. La Nación. 24/08/2015 www.lanacion.com.ar/1821306-southwest-airlines-la-contracara-de-aerolineas

Estrategia Educativa. Por Andrés Hatum. Bastión Digital. 21/07/2015. <http://ar.bastiondigital.com/notas/estrategia-educativa>

Innovar. Bajar las ideas y la creatividad a tierra. Por Manuel Torino. Sección Comunidad de Negocios. La Nación. Pag. 3. 10/08/2015. <http://www.lanacion.com.ar/1817389-bajar-las-ideas-y-la-creatividad-a-tierra>

De la teoría a la acción. Por Ignacio Federico. Sección Comunidad de Negocios. Diario La Nación. 10/08/2015. Pag 1. <http://www.lanacion.com.ar/1817371-de-la-teoria-a-la-accion>

El reto de captar al consumidor joven. Por Ignacio Federico. Sección Economía, Diario La Nación. Pag. 5. 09/08/2015. <http://www.lanacion.com.ar/1817465-el-reto-de-captar-al-consumidor-joven>

El desafío de ser pyme. Las claves para producir y expandirse con innovación. Por Ignacio Federico. Sección Economía, Diario La Nación. Pag. 4. 09/08/2015. <http://www.lanacion.com.ar/1817286-el-desafio-de-ser-pyme-las-claves-para-producir-y-expandirse-con-innovacion>

Mucho más que una libertadores: por qué el triunfo de River es toda una lección de management. Por Sebastián Albornos. 05/08/2015. iProfesional.com <http://www.iprofesional.com/notas/217131-Mucho-ms-que-una-Libertadores-por-qu-el-triunfo-de-River-es-toda-una-leccin-de-management>

Generación Youtuber: el negocio de producir bienestar instantáneo. Por Lucila Rolón. 02/08/2015. La Nación. Sección Sociedad. <http://www.lanacion.com.ar/1815584-generacion-youtuber-el-negocio-de-producir-bienestar-instantaneo>

Juegos para adultos. A despertar el pequeño innovador que llevamos dentro. Por Sebastián Campanario. 01/08/2015. Diario La Nación. Sección Sábado. <http://www.lanacion.com.ar/1815227-juegos-para-adultos-a-despertar-el-perqueno-innovador-que-llevamos-dentro>

Las 50 claves para encarar un emprendimiento en la Argentina. Por Manuel Torino. 30/07/2015. Diario La Nación. Sección Comunidad de Negocios. <http://www.lanacion.com.ar/1814826-las-50-claves-para-encarar-un-emprendimiento-en-la-argentina>

Cirque du Soleil: de océano azul al fondo del mar. Por Andrés Hatum. 06/07/2015. Diario La Nación. Sección Comunidad de Negocios. <http://www.lanacion.com.ar/1807603-cirque-du-soleil-de-oceano-azul-al-fondo-del-mar>

La Masía: el modelo de gestión de talento de la fábrica de cracks. Por Andrés Hatum. 29/06/2015. Diario La Nación. Sección Comunidad de Negocios.

<http://www.lanacion.com.ar/1805406-la-masia-el-modelo-de-gestion-de-talento-de-la-fabrica-de-cracks>

Obstáculos cotidianos. Por Martina Rúa. Revista La Nación. 14/06/2015.

<http://www.lanacion.com.ar/1801333-obstaculos-cotidianos>

Los Y necesitan otra forma de capacitarse. Por Andrés Hatum. Diario La Nación. Sección Economía. 31/5/2015. <http://www.lanacion.com.ar/1797475-los-y-necesitan-otra-forma-de-capacitarse>

Luz, cámara, disrupción laboral: el modelo Hollywood. Por Sebastián Campanario. Diario La Nación. Sección Economía. 24/05/2015.

<http://www.lanacion.com.ar/1795261-luz-camara-disrupcion-laboral-el-modelo-hollywood>

Ferran Adrià, el visionario contraataca. Por Violeta Gorodischer. Diario La Nación. Sección Sábado. 16/05/2015. <http://www.lanacion.com.ar/1793200-ferran-adri-el-visionarioferran-adri-el-visionario>

Oficinas y creatividad: Una historia de idas y vuelta. Por Sebastián Zirpolo. Revista Brando. Mayo 2015. Páginas 82, 83.

La cocina de la innovación: Las lecciones extremas que nos dejó elBulli. Por Sebastián Campanario. La Nación. Sección Sábado. 15/03/2015.

<http://www.lanacion.com.ar/1775961-la-cocina-de-la-innovacion-lecciones-extremas-que-nos-dejo-el-bulli>

El caso Camper: El mismo negocio pero con una gran dosis de creatividad. Por Andrés Hatum. La Nación. Sección Economía y Empleos. 08/03/2015.

<http://www.lanacion.com.ar/1774358-el-caso-camper-el-mismo-negocio-pero-con-una-gran-dosis-de-creatividad>

Las corporaciones son un reducto cotizado para ganar experiencia. Por Andrés Hatum. La Nación. Sección Economía y Empleos. 11/01/2015.

<http://www.lanacion.com.ar/1759074-las-corporaciones-son-un-reducto-cotizado-para-ganar-experiencia>

Para no irse a Marzo. ¿Es posible que nos enseñen a ser innovadores? Por Sonia Jalfin. La Nación. Sección Sábado. Página 5. 03/01/2015

La agenda estratégica de recursos humanos para 2015 incluye evitar el cortoplacismo. Por Andrés Hatum. La Nación. Sección Economía y Negocios. 28/12/2014.

<http://www.lanacion.com.ar/1755889-la-agenda-estrategica-de-rrhh-para-2015-incluye-evitar-el-cortoplacismo>

¿Cómo se adaptará la Argentina al aumento de la esperanza de vida? Universia. 15/12/2014.

<http://noticias.universia.com.ar/actualidad/noticia/2014/12/12/1116881/como-adaptara-argentina-aumento-esperanza-vida.html>

Cómo venderle a un Millennial. Diario El Cronista Comercial. Por Laura Mafud. 10/12/2014. <http://www.cronista.com/especiales/Como-venderle-a-un-millennial-20141210-0064.html>

Los sub-35 buscan más aprender que ascender. Revista Clarín Pymes. Por Carlos Liascovich. 04/12/2014.

Sociedad latinoamericana sufre etapa de envejecimiento. Diario El Peruano. <http://www.elperuano.com.pe/edicion/noticia-sociedad-latinoamericana-sufre-etapa-envejecimiento-24421.aspx#.VId5kTGG-b9>

América Latina ante la novedad y el desafío de envejecer. Por Fabiana Frayssinet. Tendencias 21. 02/12/2014. http://www.tendencias21.net/America-Latina-ante-la-novedad-y-el-desafio-de-envejecer_a39059.html

Me tomo el año. Por Sebastián Campanario. La Nación. Sección Sábado. 15/11/2014 <http://www.lanacion.com.ar/1743705-me-tomo-el-ano>

La población envejece y el desafío previsional desvela al mundo. Por Andrés Hatum. La Nación, Sección Economía. 09/11/2014. <http://www.lanacion.com.ar/1742506-la-poblacion-envejece-y-el-desafio-previsional-desvela-al-mundo>

Talento Argentino. Revista Apertura. 04/11/2014. Artículo basado en el barómetro latinoamericano de talento 2014. http://www.iae.edu.ar/iaehoy/Documents/NG_20141104_Apertura_Hatum.pdf

Claves para entender la irrupción en el trabajo de la Generación Y. Revista Amex online. 01/11/2014. <http://www.amexcorporate.com.ar/multitaskers/nota.php?id=37&cat=1>

La generación Y son jefes flexibles: ¿mito o realidad? Por Florencia Radici y Cecilia Valleboni. Revista Apertura. Octubre 2014. See more at: <http://www.apertura.com/negocios/La-generacion-Y-son-jefes-flexibles-mito-o-realidad--20141007-0002.html#sthash.OincdK1i.dpuf>

La universidad del futuro. Por Ana Falbo. 4/10/2014 La Nación - Nota - Economía - Pag. 5 – Debate. <http://www.lanacion.com.ar/1732540-la-universidad-del-futuro>

Mi jefe es un robot: ¿podrá la inteligencia artificial reemplazar a los ejecutivos más encumbrados en las empresas? Por Sebastián Campanario. La Nación. Sección Economía y Empleos. 21/09/2014. <http://www.lanacion.com.ar/1728846-mi-jefe-es-un-robot-podra-la-inteligencia-artificial-reemplazar-a-los-ejecutivosmas-encumbrados-en-las-empresas>

Uruguay con nivel medio de talento “el combustible del crecimiento”. Diario Búsqueda (Uruguay). Sección Economía. Pág. 21. 21/08/2014

La falta de compromiso tiene un alto costo para todas las empresas. Por Andrés Hatum. La Nación. Sección Economía y Empleos. 07/09/2014

<http://www.lanacion.com.ar/m1/1725332-la-falta-de-compromiso-tiene-un-alto-costo-para-todas-las-empresas>

El Tsunami de Plata. Por Andrés Hatum. Revista Forbes. 21/08/2014 . Pág 88.
[http://news.globalnews.com.ar/\(S\(qwm2gokwh4v2y1ltatovfmdq\)\)/VerNoticia.aspx?nl=s&n=47685037&u=85a12957-ccd9-4b0a-b906-161972514224&c=8533&m=i](http://news.globalnews.com.ar/(S(qwm2gokwh4v2y1ltatovfmdq))/VerNoticia.aspx?nl=s&n=47685037&u=85a12957-ccd9-4b0a-b906-161972514224&c=8533&m=i)

Generación Z: contradictorios y curiosos, así son los jóvenes tech. Por José Crettaz. La Nación. 18/08/2014. Sección Sociedad. <http://www.lanacion.com.ar/1719548-generacion-z-contradictorios-y-curiosos-asi-son-los-jovenes-tech>

La generación del milenio: "Vamos a sacudir el mercado de trabajo". Por Andrés Hatum. Management Herald. 12/08/2014. Pág. 74
[http://news.globalnews.com.ar/\(S\(edggdby4v5f3gtwxzmtznqft\)\)/VerNoticia.aspx?nl=s&n=47273558&u=85a12957-ccd9-4b0a-b906-161972514224&c=8533&m=i](http://news.globalnews.com.ar/(S(edggdby4v5f3gtwxzmtznqft))/VerNoticia.aspx?nl=s&n=47273558&u=85a12957-ccd9-4b0a-b906-161972514224&c=8533&m=i)

El management de Sabella: las 10 claves del liderazgo de un `CEO` que supo ganarse el respeto de sus dirigidos. iProfesional. 14/07/2014. <http://ow.ly/AezTy>

La dura venganza de los técnicos finalmente llegó. Por Andrés Hatum. La Nación. Sección Economía y Negocios. 13/07/2014. <http://www.lanacion.com.ar/1709581-la-dura-venganza-de-los-tecnicos-finalmente-llego>

Globant se prepara para su debut en la bolsa neoyorquina. Por Lujan Scarpinelli. La Nación. Sección Economía y Negocios. 13/07/2014.
<http://www.lanacion.com.ar/1709270-globant-se-prepara-para-su-debut-en-la-bolsa-neoyorquina>

Mentores jóvenes: ahora las nuevas generaciones transmiten el saber. Por Sebastián Campanario. La Nación. Sección: Sábado. 08/07/2014.
<http://www.lanacion.com.ar/1707195-mentores-jovenes-ahora-las-nuevas-generaciones-transmiten-el-saber>

La generación Y, generación de desafíos. Ejemplar. Sección Negocios. 23/06/2014.
<http://ejemplar.com/negocios/la-generacion-y-generacion-de-desafios#> Paraguay

Crónica desde el cubículo: qué hicimos mal en otra vida para merecer estas oficinas La Nación. Sección Economía. 01/06/2014. Por Sebastián Campanario.
<http://www.lanacion.com.ar/1696084-cronica-desde-el-cubiculo-que-hicimos-mal-en-otra-vida-para-merecer-estas-oficinas>

Cómo ser feliz en el trabajo. Revista Brando. Mayo 2014. Por Sebastián Zirpolo.
<http://www.conexionbrando.com/1695236-como-se-feliz-en-el-trabajo>

Generación Z. Revista Apertura. 19/05/2014. Por Florencia Radici & Cecilia Valleboni. Pag. 65 onwards.

Entrevista en Gestionando.Biz sobre nuevo libro Yrrupción. 06/05/2014.
<http://gestionando.biz/3571/yrrupcion-de-andres-hatum/>

Me ofrecen una buena expatriación, pero.... Por Andrés Hatum. La Nación, Sección Economía y Empleos. Hipótesis de Conflicto. 04/05/2014.
<http://www.lanacion.com.ar/1687526-1687526>

¡Qué viva el trabajo! (aunque odies tu oficina). Por Andrés Hatum. Bastión Digital. 30/04/2014. <http://www.bastiondigital.com/notas/%C2%A1qu%C3%A9-viva-el-trabajo-aunque-odies-tu-oficina>

Búsquedas online: el candidato es rey. Por María del Pilar Assefh . El Cronista Comercial. Sección Management. 23/04/2014.
<http://www.cronista.com/management/Busquedas-online-el-candidato-es-el-rey-20140423-0030.html>.

Nunca es tarde para volver al aula. Por Mariana Badeni. La Prensa, Sección Actualidad. Página 16. 21/04/2014. <http://www.laprensa.com.ar/422153-Nunca-es-tarde-para-volver-al-aula.note.aspx>

¿Posgrado o segunda carrera?: expertos "dan pistas" sobre el mejor camino a seguir según el objetivo laboral buscado. Por Paula Krizanovic. IProfesional. Sección Campus. 08/04/2014. <http://www.iprofesional.com/notas/183624-Posgrado-o-segunda-carrera-expertos-dan-pistas-sobre-cual-es-el-mejor-camino-a-seguir-segun-el-objetivo-laboral-buscado>

Tengo 40 y no sé qué hacer con mi carrera. Por Andrés Hatum. La Nación. Sección Economía. Hipótesis de Conflicto. Pág10. 06/04/2014
<http://www.lanacion.com.ar/1678520-tengo-40-y-no-se-que-hacer-con-mi-carrera>

Tata, con t de transición. Por Ramiro Martín. Webola, España. 1º/4/2014
<http://www.weloba.es/articulo/tata-con-t-de-transicion>

El éxito del fracaso: por qué los errores pueden fomentar la innovación
<http://www.lanacion.com.ar/1674295-el-exito-del-fracaso-por-que-los-errores-pueden-fomentar-la-innovacion> Por Sebastián Campanario. La Nación, Sección Sábado. 22/03/2014

Qué desafíos traerá el desembarco de la Generación Y en las escuelas de negocios. Por Andrés Hatum, IProfesional. Sección Campus. 10/03/2014.
<http://www.iprofesional.com/notas/182113-Qu-deseafos-traer-el-desembarco-de-la-Generacin-Y-en-las-escuelas-de-negocios>

Tengo a mi jefe en Facebook. Revista Apertura, Febrero 2014, Página 28. Por Camila Fronzo.
[http://news.globalnews.com.ar/\(S\(flj2eyjdzzuue5mjoksy2iqx\)\)/VerNoticia.aspx?nl=s&n=39396945&u=85a12957-ccd9-4b0a-b906-161972514224&c=8533&m=i](http://news.globalnews.com.ar/(S(flj2eyjdzzuue5mjoksy2iqx))/VerNoticia.aspx?nl=s&n=39396945&u=85a12957-ccd9-4b0a-b906-161972514224&c=8533&m=i)

Cómo las escuelas de negocios se adaptan a los Millennials. América Economía. 06/02/2014. Por Daniela Arce.
<http://mba.americaeconomia.com/articulos/reportajes/como-las-escuelas-de-negocios-se-adaptan-los-millennials>

¿Cómo motivar a la gente cuando no hay plata? Globedia. Por Andrés Hatum. 25/01/2014 <http://m.globedia.com/motivar-gente-plata>

El modelo de liderazgo de Cristina. Diario Perfil. Sección el Observador. Por Agustina Grasso. 22/11/2013. <http://www.perfil.com/elobservador/El-modelo-de-liderazgo-de-Cristina-20131122-0085.html>

Carrera profesional: ¿Cuáles son los riesgos de rechazar un ascenso para quedarse en un puesto que le gusta? 22/11/2013. iProfesional. Por Cecilia Novoa. <http://www.iprofesional.com/notas/174922-Carrera-profesional-Cules-son-los-riesgos-de-rechazar-un-ascenso-para-que-darse-en-un-puesto-que-le-gusta>

RRHH enredados. 30/09/2013. EL Cronista. Suplemento especial. Por Maricruz Barcia.

Tango, improvisación y pechakucha para enseñar liderazgo. 20/09/2013. Por Gwendolyn Ledger. América Economía. Sección MBA & Educación Ejecutiva. <http://mba.americaeconomia.com/articulos/reportajes/tango-improvisacion-y-pechakucha-para-ensenar-liderazgo>

Diferencias generacionales: “La generación Y está logrando todo lo que la X no logró”. Entrevista a Andrés Hatum. 14/08/2013. Por Adrián Sánchez Berger. Diario Clarín, Sección Empleos. http://articulos.empleos.clarin.com/diferencias-generacionales-la-generacion-y-esta-logrando-todo-lo-que-la-x-no-logro/?utm_source=Home&utm_medium=Notas&utm_campaign=Box%2BHome

Fútbol d’autor: A Harvard s’estudia el Barça. 13/08/2013. Latdp.cat (Barcelona). Por Ramiro Llanos. <http://latdp.cat/article/futbol-dautor-a-harvard-sestudia-el-barca/>

El talento y las diferencias generacionales en el trabajo. 09/08/2013. IEco, Diario Clarín Videos. Entrevista a Andrés Hatum. http://www.ieco.clarin.com/empleos/talento-diferencias-generacionales-Andres-Hatum_3_965333472.html

Onboarding: La nueva inducción. 07/08/2013. Management Herald (Revista). Por Andrés Hatum

De una Pyme a Coca Cola: Qué desafíos esperan a Martino en el Barça, el mejor club del mundo. 26/07/2013. IProfesional. Por Cecilia Novoa. <http://www.iprofesional.com/notas/166054-De-una-Pyme-a-Coca-Cola-qu-desafos-le-esperan-a-Martino-al-frente-del-Barcelona-el-mejor-club-del-mundo>

El caso Bianchi, una enseñanza para los ejecutivos: ¿su receta de liderazgo quedó vieja? 17/06/2013. IProfesional, sección Management. Por Cecilia Novoa. <http://www.iprofesional.com/notas/163091-El-caso-Bianchi-una-enseanza-para-los-ejecutivos-su-receta-de-liderazgo-queda-vieja>

Aprenden, desaprenden y se renuevan. 08/06/2013. La Nación. Suplemento Sábado. Columna Por Andrés Hatum. <http://www.lanacion.com.ar/1589728-aprenden-desaprenden-y-se-renuevan>

¿Qué deben ofrecer las empresas para atraer a la generación Y? 07/06/2013. Iprofesional.com. Suplemento Management. Por Andrés Hatum <http://www.iprofesional.com/notas/162546-Qu-deben-ofrecer-las-empresas-para-atraer-a-la-Generacin-Y>

Aprender de negocios en las redes sociales: conozca el ranking de los académicos más tuiteros. 13/05/2013. Iprofesional.com. Suplemento Campus. Por Paula Krizanovic <http://www.iprofesional.com/notas/160329-Aprender-de-negocios-en-las-redes-sociales-conozca-el-ranking-de-los-acadmicos-ms-tuiteros>

El consejo: huir de los ambientes tóxicos. 09/05/2013. Columna de opinión, por Andrés Hatum. Suplemento Sociedad. <http://www.lanacion.com.ar/1580247-el-consejo-huir-de-los-ambientes-toxicos>

Cómo evoluciona la caza de los talentos MBA en América Latina. 03/05/2013. MBA & Educación Ejecutiva. Revista América Economía. Por Daniela Arce. <http://mba.americaeconomia.com/articulos/reportajes/como-evolucion-la-caza-de-los-talentos-mba-en-america-latina>

Cómo se escriben y para qué sirven los casos de negocios. 31/3/2013. Empleos y Capacitación, Suplemento IEco, Diario Clarín. Por Andrés López.

En una carrera no solo se debe poder crecer hacia arriba.02/03/2013. Columna de opinión, por Andrés Hatum. Suplemento Economía

Sin organización el talento vale poco. 14/10/2012. Por Francisco Jueguen. Suplemento Economía/ Management. <http://www.lanacion.com.ar/1517177-sin-organizacion-el-talento-vale-poco>

¿Y ahora qué estudio? Revista Nueva. 07/08/2012. Por María Alvarado. http://www.revistanueva.com.ar/notas/actualidad_120805_universidades.php

Onboarding: el fin de la inducción de tres días. América Economía. Sección MBA & Educación Ejecutiva. 20/07/2012. Por Daniela Arce. <http://mba.ameco.mobi/articulos/reportajes/onboarding-el-fin-de-la-induccion-de-tres-dias>

Expertos detallan las habilidades que todo empresario tiene que sacar a relucir para “sobrevivir” con éxito al modelo K. IProfesional.com. 28/5/2012. Por Cecilia Novoa. <http://management.iprofesional.com/notas/137303-Expertos-detallan-las-habilidades-que-todo-empresario-debe-sacar-a-relucir-para-sobrevivir-con-xito-al-modelo-K>

Evita “regarla” con tu giro laboral. CNN Expansión.com. 27/04/2012. Por Ivonne Vargas Hernández. <http://www.cnnexpansion.com/mi-carrera/2012/04/26/evita-regarla039-con-tu-giro-laboral>

A qué deben prestarle atención los gerentes para evitar conflictos y conectar con la Generación Y. IProfesional. Entrevista a Andrés Hatum. 24/04/2012. Por Cecilia

Novoa. <http://management.iprofesional.com/notas/135148-A-qu-deben-prestarle-atencin-los-gerentes-para-evitar-conflictos-y-conectar-con-la-Generacin-Y>

La generación de la informalidad. El Cronista Comercial. 12/03/2012. Suplemento Management y Recursos Humanos. Pág. II y III. Por Juan Cruz Argarañaz.

Liderar a los más jóvenes. Clarín. Suplemento IEco. 05/02/2012. Por Andrés Hatum

Hay que generar consistencia, dice Hatum. La Nación. 4/12/2011. Sección Economía y Negocios. Por Julia Raggio.

Talento 2012: el activo máspreciado. El Cronista. 26/12/2011. Por Juan Cruz Argarañaz.

Los líderes que vienen: cómo hacen las empresas para identificar a sus empleados de alto potencial. iProfesional.com. 30/11/2011. Por Cecilia Novoa

La mayoría de los jóvenes no consigue trabajar en aquello para lo que estudió. Diario Perfil. Rosario Oyhanarte.

Cuestión de actitud. Revista Nueva. 2/10/2011. Número 32. Pág 28/30.

Los riesgos de no aceptar una promoción. Sección IEco, Diario Clarín. 21/8/2011. Por Andrés López.

Lecciones desde el mejor restaurante del mundo. El Cronista Comercial. Sección Management pag. IV. 15/8/2011. Por Manuel Torino

¿Usted qué haría si la tecnología le juega en contra? Revista apertura. Mayo 2011 página 16. Por Camila Fonzo.

Argentina quinta en promover el talento. La Voz del Interior. 18/5/2011. <http://www.lavoz.com.ar/ciudadanos/argentina-quinta-promover-talento>

La argentina se destaca por la calidad del sistema educativo. Revista Mercado. 3/5/2011. <http://www.mercado.com.ar/nota.php?id=368543>

A mitad de la tabla en la región en creación de talento. Diario La Nación 30/4/2011. Sección Economía y Negocios. Pág 10. Por Marilina Esquivel

Chef y caso empresario. Punto a Punto online. 8/4/2011. http://www.papcordoba.com/chef_y_caso_empresario.html

Cuando se rompe la confianza. Revista Apertura. Sección Negocios/Management. Pág. 88-90. Marzo 2011. Por Florencia Radici.

El arte de ser flexibles. Revista Nueva. 6/2/ 2011. Por María Alvarado

Un chef, el nuevo caso de la escuela de negocios. El Cronista Comercial. 14/1/2011. Sección Empresas. Por Jorge Sosa

Desafíos 2011. Diario el Cronista Comercial. 20/12/2010. Por Andrés Hatum.
Producción Estefanía Giganti

Los padres también opinan. Diario La Nación. Sección Economía y Negocios.
21/11/2010. Por Raquel Saralegui

Generación Y: Los jóvenes que están sacudiendo al mercado laboral. Revista Apertura.
2/11/2010. Por María Gabriela Einsik

El talento ¿es sinónimo de éxito en el mundo de los negocios? IProfesional, Sección
Management. 10/11/2010. Por Cecilia Novoa.

El talento es un caso de estudio. La Nación. Sección IEco. 11/07/2010. Por Raquel
Saralegui.

¿Qué puede enseñarle un restaurant a una empresa?. Diario El Cronista. María Gabriela
Einsik. 14/10/2010

Luego de la crisis, a cazar el nuevo talento. Diario El Comercio, Perú. 6/10/2010

El talento siempre está en la mira. Diario La Nación. Sección Economía y Negocios.
3/10/2010

Cómo hacer carrera. Revista Nueva. Por María Alvarado

El talento es un caso de estudio. La Nación. Sección IEco. 11/07/2010. Por Raquel
Saralegui.

Centro Guia Laboral Talento y Management en Latinoamérica. Revista Mercado.
29/9/2010

La palabra perfecta. Revista Nueva. Por Anita Pando. 22/9/2010.

CEOs la decisión más difícil. Revista Apertura. Por Carla Quiroga. 16/7/2010

Alinear la organización. Revista Management Herald. Por Andrés Hatum

Linkedin: Cómo puede disparar su carrera. Revista Apertura. 13/05/2010. Por
Florencia Radici.

Cuando la crisis es interna. Revista Apertura. Reporte anual RRHH. 13/05/2010. Por
Carla Quiroga y Florencia Radici.

Jefes y empleados tóxicos: ¿quiénes son los más “peligrosos” en las empresas?
IProfesional. 15/3/2010. Por Cecilia Novoa

Jefes ¿Los únicos motivados? Diario El País, Montevideo, Uruguay. 5/3/2010 Portal
Digital. Por Andrés Hatum.

6 recomendaciones para reclutar empleados. América Economía. Por Alejandra Clavería. 11/1/2010

Revista Fortuna (completar)

Alinear la empresa a una meta común. El profesor del IAE aboga por la coherencia (entrevista con A. Hatum). Diario La Nación, Sección Economía y Empleos, 31/01/2010. Julieta E. Raggio.

El desafío de ser CEO en una multilatina. Clarín, Sección iECO. Por Andrés López. 20/12/2009

Alineando la organización. El Cronista Comercial. 7/12/2009

RRHH. Entre la espada y la pared. Revista Apertura, Octubre 2009. Págs. 62-64. Juliana Monferrán y Carla Quiroga.

Los que capearon el temporal: Recursos Humanos. Revista Apertura, Octubre 2009. Págs.28-30. Por Juliana Monferrán y Carla Quiroga.

Las ventajas de perfeccionarse en tiempo de crisis. Revista América Economía. 15/10/2009. Sección Private Banking. Por Alejandra Clavería.

Gestionar el talento para alinear la organización. Conocimiento y Gestión (C&D), México. Págs. 18-22. Octubre 2009. Por Andrés Hatum.

Cada vez más ejecutivos recurren a Freud para solucionar los problemas de sus empresas. El Cronista Comercial. 30/9/2009. Por José del Río.

Había una vez: las empresas argentinas que ya son casos de estudio en el exterior. Revista Apertura. Julio 2009. Págs 86-91. Por Carla Quiroga y Florencia Radici.

Talento y Esquizofrenia. Diario Clarín. 17/5/2009. IEco, Empleos y Capacitación. Pág. Por Andrés Hatum

Formar talentos y no líderes egoístas. Diario La Nación. 3/5/2009. Sección Empleos. Pág. 3. Por Andrés Hatum.

Lo que se debe evitar en una entrevista de trabajo. América Economía.com. 30 de abril 2009. Sección MBA. <http://www.americaeconomia.com/260652-Lo-que-debe-evitar-en-una-entrevista-de-trabajo.note.aspx>

Retiros voluntarios: el regreso. Revista Apertura. Abril 2009. Págs 42-43. Por Jorgelina de Rosario.

Desempleo: Cómo evitarlo. Revista Apertura. Abril 2009. Págs 29-38. Por Pablo Ortega

Volver. La crisis replantea las carreras. Diario La Nación 19/4/2009. Sección Empleos. Págs 1 y 2. Por Marilina Esquivel

El orgullo de sus padres. Diario La Nación. 29/3/2009. Sección Empleos. Pág 1. Por Andrés Hatum

Con un pié en el avión. Diario El Cronista Comercial. 9/3/2009. Sección Management & RRHH Págs 1/3. Matías Franchini.

Lo que se necesita para enseñar management. Diario Clarín. 8/3/2009. Sección Ieco. Pág 14. Por Andrés López.

No quedar desempleado en crisis. Revista Apertura. Edición verano 2009.

Negocios en Latinoamérica: Lo que une y separa a los ejecutivos. Diario Financiero 12/11/2008. Sección Management 2008. Pags, Tapa, 4 y 5.

Identikit de los ejecutivos latinoamericanos. El Cronista Comercial. Sección Management. 2008. Pags tapa, iv y v.

Crisis profesional: el dilema en la mitad de carrera. Diario Financiero 18/06/2008. Santiago de Chile. Seccion: Personas. Pags 1 a 5.

Gestión de Talento. Revista ERGO. Abril-Mayo 2008. Págs 32-36.

El dilema de la mitad de Carrera. El Cronista Comercial. 12/05/2008. Autor Nota: María Gabriela Ensinck Págs 2 y 3, Management & Recursos Humanos

Volver...

Ciclo cumplido ¿y ahora qué hago?. Revista Apertura. Enero 2008. Autor Nota: Carla Quiroga.

Los directivos aspiran a reemplazar a sus jefes. Diario Clarín. Sección iEco. Management Desarrollo de Carreras. 6/1/2008

La aventura del año sabático. Revista Apertura. Noviembre 2007. Autor Nota: Carla Quiroga

Guía para ejecutivos en ascenso. Diario Clarín. Sección iEco. Management Carreras Ejecutivas. 31/9/2007

Caminos para convertirse en CEO. Diario Clarín. Sección iEco. Agosto 2007

Aulas: Los que buscan romper los moldes. Revista Apertura. Julio 2007. Autor Nota: Carla Quiroga.

Caminos para convertirse en CEO. Diario Clarín 17/6/2007. Sección iECO

Qué hacer cuando se crece muy rápido. Revista Clarín Pymes. Junio 2007.

Los altos mandos quedan fuera de los aumentos de los convenios, y ahora, en ocho de cada diez empresas, los jefes cobran menos que sus empleados. La Nación 23/03/2007. Sección Economía. Recursos Humanos.

Los Ceos también recurren a Freud. Revista Apertura. Marzo 2007 (pags 66/68)

Los Ceos también se equivocan. Revista Apertura. 2007. Autor nota: Pablo Ortega

Cómo lograr que los empleados clave se queden en la empresa. Diario Clarín 26/11/2006 (Sección Economía, Páginas 16/7)

Jerarquías Y manejo del poder. Diario La Nación 30/09/2006 sección 2 (Economía y Negocios, Página 2)

Un corte y una quebrada. Diario Página 12, 2/9/2006.

Talentos se buscan. América Economía- Agosto 2006

Radiografía del ejecutivo argentino. Revista Apertura.- Junio 2006

Recursos humanos tiende a alejarse de los empleados. Artículo publicado en Sr-Soft.com, en Venezuela, 06.10.2005

La Conducción de Personas a Cargo. Artículo publicado en Revista del IAE. Rubén Figueiredo & Andrés Hatum. Junio 2005.

Dirigiendo Personas. Artículo publicado en Fortuna. Rubén Figueiredo & Andrés Hatum. 22.11.04

Para Dirigir Personas. Artículo publicado en Clarín. Sección Económica. Pag 14. Rubén Figueiredo & Andrés Hatum. 12.09.2004.

Las Cinco Señales de una Deseable Flexibilidad. Artículo publicado en La Nación. Sección Economía. Pag. 12. 15.02.2004. También publicado en la WEB de la cámara Argentina de la construcción año 2005. Andrés Hatum..

Los Ejecutivos cuentan sus razones. Investigación publicada en La Nación. Sección Empleos pag.4 Andrés Hatum. 28.03.2004.

Frente a la Decisión de Partir. Investigación publicada en La Nación. Sección Empleos. Andrés Hatum. 21.09.03.

Motivando en Tiempos de Crisis. Artículo publicado en KPMG Newsletter. Mayo 2003. También publicado por Bumeran.com.ar año 2003

TV & RADIO

Radio: Programa con Jonatan Viale, Radio América. Los líderes argentinos tienen una cuota de antiliderazgo.

https://www.utdt.edu/ver_nota_prensa.php?id_nota_prensa=15954&id_item_menu=6
17/10/2018

Radio: Programa con Juan Dillon, Huevos Revueltos. Las personas no renuncian a sus empresas sino a sus líderes.

https://www.utdt.edu/ver_nota_prensa.php?id_nota_prensa=15941&id_item_menu=6
13/10/2018.

El antiliderazgo en la política y en las empresas. Programa Café de la Tarde. Eleonora Cole. La Nación +

<https://www.youtube.com/watch?v=dtgZzkTj4RE&list=LLHiYyFIuG1O2ydyJ15g20MA&index=3> 16/10/2018

El Antilíder: Las personas no renuncian a las empresas sino a sus jefes.

<https://www.youtube.com/watch?v=FyF5Qlj523s&index=2&list=LLHiYyFIuG1O2ydyJ15g20MA> Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. 16/10/2018

El síndrome de las vacas muertas y otros bloqueadores de la carrera profesional.

https://www.youtube.com/watch?v=WFt60q5_T10&list=LLHiYyFIuG1O2ydyJ15g20MA&index=4 Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. 23/09/2018

Ping Pong Económico. Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río.
23/09/2018

<https://www.youtube.com/watch?v=Nw7bEyhixlM&list=LLHiYyFIuG1O2ydyJ15g20MA&index=5>

¿Cómo es el mercado laboral ejecutivo del segundo semestre? Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. 10/09/2018

<https://www.youtube.com/watch?v=36kwtrGkSMQ&index=3&list=LLHiYyFIuG1O2ydyJ15g20MA&t=3s>

Ping Pong Económico. Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río.
10/09/2018

<https://www.youtube.com/watch?v=U421oDzSABI&index=2&list=LLHiYyFIuG1O2ydyJ15g20MA&t=19s>

Socios inesperados: Las alianzas entre empresas de sectores diferentes. Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. 26/08/2018

<https://www.youtube.com/watch?v=WPlYeGzkV-Y&index=4&list=LLHiYyFIuG1O2ydyJ15g20MA&t=28s>

Radio con Vos con Macu Mazzuca. <https://soundcloud.com/utdt/14082018-andres-hatum-en-radio-con-vos-fm-8990#t=0:12>

Empresas Familiares: Cuando Chucky toma el poder. Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. 12/08/2018

<https://www.youtube.com/watch?v=JRjRSBpj1k8&index=4&list=LLHiYyFluG1O2ydyJ15g20MA>

Ping Pong Económico. Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río.
12/08/2018

<https://www.youtube.com/watch?v=2GdC1QYPE8g&index=3&list=LLHiYyFluG1O2ydyJ15g20MA>

Andrés Hatum: "En el mercado laboral hay una vuelta a los profesionales mayores porque tienen más experiencia con los males económicos" Radio "Un tiempo más" con José del Río y Martina Rua.

https://www.utdt.edu/ver_nota_prensa.php?id_nota_prensa=15549&id_item_menu=6
21/7/2018

Infidelidad laboral. Qué tener en cuenta para cambiar de trabajo. Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. 2/7/2018

<https://www.youtube.com/watch?v=McW9OeMLy5w&list=LLHiYyFluG1O2ydyJ15g20MA&index=3&t=0s>

Andrés Hatum: "A Messi le falta un líder que lo guíe, Sampaoli es un antilíder" Radio con Macu Mazzuca <https://soundcloud.com/utdt/25062018-andres-hatum-en-radio-convos-fm-899> 25/06/2018

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Los 50 son los nuevos 40.
https://youtu.be/kvfFX_iMbe4 24/06/2018

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Ping Pong Económico.
<https://youtu.be/KrPXCODDAFk> 24/06/2018

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Papá se quedó sin trabajo, lo reemplazó la inteligencia artificial. 17/06/2018. <https://youtu.be/M5QIRgbSt9c>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Ping Pong Económico.
17/06/2018. <https://youtu.be/5F6V2HIEeAo>

Andrés Hatum analiza La Casa de Papel. Infobae TV 17/06/2018

https://www.infobae.com/play-tv/a4f8d281-909e-4aa5-8e0b-6266411796cf_video.html

Liderazgos y perfiles laborales: qué puestos ocuparían los personajes de la casa de papel en una empresa. 17/06/2018 <https://www.infobae.com/sociedad/2018/06/17/liderazgos-y-perfiles-laborales-que-puestos-ocuparian-los-personajes-de-la-casa-de-papel-en-una-empresa/> Infobae.

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Estratega o bombero: Alternativas de liderazgo en tiempos de crisis. 27/05/2018.

https://www.youtube.com/watch?v=-57j0_zZR1g&index=1&list=LLHiYyFluG1O2ydyJ15g20MA

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Ping Pong Económico
27/05/2018 <https://www.youtube.com/watch?v=h7Zxu3mVnNM>

Radio con Vos. FM 89.9 Programa Huevos Revueltos. Conduce Juan Dillon.
26/05/2018 <https://soundcloud.com/utdt/26052018-andres-hatum-en-radio-con-vos-fm-899>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. La casa de papel: Liderazgo en acción. 20/05/2018. <https://www.youtube.com/watch?v=fcCxxbrgxnY&t=4s>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Ping Pong Económico
20/05/2018
<https://www.youtube.com/watch?v=mKAZSyj6l7E&list=LLHiYyFIuG1O2ydyJ15g20MA&index=5>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Ping Pong Económico
13/05/2018
<https://www.youtube.com/watch?v=mKAZSyj6l7E&list=TLGGYJbv1tOJGrExNDA1MjAxOA&index=1>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Seis claves para evitar un suicidio profesional.
<https://www.youtube.com/watch?v=pw9d8BJk6hM&index=0&list=TLGGYJbv1tOJGrExNDA1MjAxOA> 13/05/2018

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Lo que un restaurante puede enseñarle a una multinacional. El caso de Ferran Adria en elBulli
<https://www.youtube.com/watch?v=ICjVb0riWa0&list=TLGG-p5ovt5MjxowNzA1MjAxOA&index=1>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Ping Pong Económico
06/05/2018 <https://www.youtube.com/watch?v=xISx228J4E4&list=TLGG-p5ovt5MjxowNzA1MjAxOA>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Educando a Rita: 5 consejos para desarrollar a un CEO.
<https://www.youtube.com/watch?v=Fc2gFUiff9U&t=8s&index=1&list=LLHiYyFIuG1O2ydyJ15g20MA> 29/04/2018

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Gestión del talento en una organización creativa. Cirque du Soleil. <https://www.youtube.com/watch?v=9o-khooWxxw> 22/04/2018

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Ping Pong Económico.
<https://www.youtube.com/watch?v=hfDP20m4rRk&list=LLHiYyFIuG1O2ydyJ15g20MA&index=5> 15/04/2018.

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. La dura venganza de los técnicos finalmente llegó. 15/04/2018.

<https://www.youtube.com/watch?v=ODwPZiqbIag&list=LLHiYyFluG1O2ydyJ15g20MA&index=6>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Ping Pong Económico. <https://www.youtube.com/watch?v=sG7XlqPNb3w#action=share> 08/04/2018

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. 10 Pines, la empresa argentina sin jefes. <https://www.youtube.com/watch?v=VL0k0W0-tt8#action=share> 08/04/2019.

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Ping Pong Económico 01/04/18
<https://www.youtube.com/watch?v=WiuLkYBr354&index=1&list=LLHiYyFluG1O2ydyJ15g20MA>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. 5 libros para lectores corporativos. 01/04/2018.
<https://www.youtube.com/watch?v=Sy0sNz0ciYE&index=2&t=4s&list=LLHiYyFluG1O2ydyJ15g20MA>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Mujeres al borde de un ataque de nervios. Por qué las mujeres no llegan a posiciones corporativas. 25/03/2017.
<https://www.youtube.com/watch?v=MM1XwuQSo0I>
<https://www.lanacion.com.ar/2120612-por-que-las-mujeres-no-llegan-al-poder-corporativo>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Mail sin filtro: lo que los empleados no se animan a decirles a sus jefes. 10/12/2017
<https://www.youtube.com/watch?v=NEHqTCdZHoc&t=3s>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Qué hacer cuando un jefe es de madera emocional. 26/11/2017
https://www.youtube.com/watch?v=28b-ds-Ge1w&feature=push-u&attr_tag=nbOyKAigRFPF6qNR-6

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Gerente por primera vez. 12/11/2017. <https://www.youtube.com/watch?v=PhDsh0-TK7U>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Fuerza Bruta: Creatividad y Talento (min 32.50). 05/11/2017.
<https://lnmas.lanacion.com.ar/program/video/446bd89e-88fd-48a3-ac39-8369023a2c2d>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Islandia Paraíso Vikingo. 29/10/2017 <http://www.lanacion.com.ar/autor/andres-hatum-4266>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Sex and the City: El impacto del sexo en la vida empresaria. 17/09/2017
<https://www.youtube.com/watch?v=ppttvPuOSNI&t=1s>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Cadáveres profesionales. 10/09/2017 <https://www.youtube.com/watch?v=UmdNmRnal8E>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Cómo evitar el final abrupto de la carrera profesional. 20/08/2017
<https://www.youtube.com/watch?v=BTeqBwB026k&t=47s>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Crisis de los 40. 31/07/2017
<https://youtu.be/r-TfgnF-UIc>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Mercado laboral ejecutivo primer semestre 2017. 23/07/2017
<https://www.youtube.com/watch?v=rzdUOD73MnY&feature=youtu.be>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Las generaciones en el trabajo. 01/07/2017
https://www.youtube.com/watch?v=1v_JT2_T5hg&index=1&list=FLHiYyFIuG1O2ydyJ15g20MA&t=39s

Andrés Hatum en el 9no Foro de Recursos Humanos. Video, El Cronista Comercial. 06/07/2017 <https://www.cronista.com/Andres-Hatum-en-el-9no-Foro-de-Recursos-Humanos-ve201707050006.html>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. 28/06/2017. La Masía, la escuela de talento del FC Barcelona.
<https://www.youtube.com/watch?v=AseRkdSrKgw&index=1&list=FLHiYyFIuG1O2ydyJ15g20MA&t=21s>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. 12/06/2017. El lado B de los emprendedores
<https://www.youtube.com/watch?v=RayaQgFTzi4&index=3&list=FLHiYyFIuG1O2ydyJ15g20MA&t=5s>

FM Palermo. Programa de Luis Alberto Amallo. Ser emprendedor es una cruzada. Entrevista a Andrés Hatum. 08/06/2017
http://utdt.edu/ver_nota_prensa.php?id_nota_prensa=13613&id_item_menu=6

Radio con Vos. Programa Huevos Revueltos. Conductor, Juan Dillon. 03/06/2017.
http://www.utdt.edu/ver_nota_prensa.php?id_nota_prensa=13592&id_item_menu=6

MDZ Radio, 02/06/2017. Entrevista. <https://t.co/IQW8Il4q0w>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. 28/06/2017. ¿Por qué la gente huye de las empresas?
<https://www.youtube.com/watch?v=zhd8Kz06Wkg&t=35s&list=FLHiYyFIuG1O2ydyJ15g20MA&index=1>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Sinceramiento laboral. ¿Por qué nunca serás ascendido? 14/05/2017

<https://www.youtube.com/watch?v=VlraDabh6i4&t=21s&list=FLHiYyFluG1O2ydyJ15g20MA&index=2>

LN+ Comunidad de Negocios. Conducido por José del Río. Jefes de Película. 23/04/2017. <https://lnmas.lanacion.com.ar/program/video/87bbe326-8913-48ee-a85e-b279b4be7bf4>

Radio Nihuil, Mendoza. AM 680/FM 98.9. Retención de talentos. 17/04/2017. http://utdt.edu/ver_nota_prensa.php?id_notas_prensa=13411&id_item_menu=6

Radio Nihuil, Mendoza. AM 680/FM 98.9. Gerente por primera vez. Enero 2017.

Radio FM Palermo 94.7. Tren Nocturno. Gabriela Antic. 30/01/2017. <https://www.youtube.com/watch?v=H8SXJjOc04c>

Radio Millennium FM 106.7. Vuelo de Regreso. José Crettaz y Francisco Olivera. 24/11/2016 <https://radiocut.fm/audiocut/nota-a-andres-hatum-1/>

Radio Mañana Federal. FM 99.5. La Holocracia y nuevas formas organizacionales. 31/10/2016.

Radio Nihuil, Mendoza. AM 680/FM 98.9. El juego y la creatividad. 20/09/2016

Los empleos del futuro. Programa Cosechas y Negocios, Canal Metro. Entrevista a Andrés Hatum por Martín Bidegaray. 9/08/2016 <https://www.youtube.com/watch?v=DJhtnNUFXqc>

FM Millennium 106.7. El lado B de la carrera profesional. 08/09/2016 https://www.youtube.com/watch?v=nJr3mw7JDyQ&list=PL_8paTOZxbuQ1H2gn6r2t9l6lkh6P6C-

Radio Nihuil, Mendoza. AM 680/FM 98.9. Malos liderazgos y cómo afectan a las empresas. 22/06/2016 <https://goo.gl/kmfHVz>

Radio AM910 La Red. Programa La Cornisa, Luis Majul. 08/06/2016. <https://soundcloud.com/utdt/08062016-andres-hatum-en-radio-la-red-am-910>

Radio AM 1110. Programa La Conversación. Conductor, Carlos Ares. 10/04/2016 <https://soundcloud.com/utdt/10042016-andres-hatum-en-radio-ciudad-am-1110>

Los cambios que necesita la educación. Radio La Brújula Bahía Blanca. LRI840/FM93.1

Modelo educativo y economía colaborativa. Entrevista radial en Radio Nihuil, Mendoza. Programa Proyecto Mendoza. AM 680/ Fm 98.9/ [http://radionihuil.com.ar](http://radionihuil.com.arhttp://radionihuil.com.ar/)
<https://soundcloud.com/utdt/23032016-andres-hatum-en-radio-nihuil-de-mendoza>
30/03/2016

El lado oculto del desarrollo profesional. Entrevista radial en “Humanos con Recursos” Radio Millennium. Entrevistador Matias Ghidini.
www.youtube.com/watch?v=EoIx8M_4orM 24/06/2015

Cómo desarrollar la carrera profesional. Entrevista radial en “Humanos con Recursos” Radio Millennium. Entrevistador, Matias Ghidini
<https://www.youtube.com/watch?v=nbtrW-kEZQ> 22/8/2014

Las costumbres del trabajo. Entrevista en canal Infobae TV. Entrevistador, Juan Miceli.
https://www.youtube.com/watch?v=fL_7UERknZM 7/5/2014

AM 1110, Radio Ciudad de Buenos Aires. Entrevistador, Juan Miceli y Mariela Diéguez. 23/4/2014.

Entrevista en empleos.clarin.com. Entrevistador, Adrián Sánchez Berger.
<https://www.youtube.com/watch?v=Z7trikIOSLc> 9/8/2013

PANELES/MESAS REDONDAS

EL TRABAJO Y LA ORGANIZACIÓN DEL FUTURO.
[HTTPS://WWW.FACEBOOK.COM/REDACCIONCOMAR/VIDEOS/787013354980608/](https://www.facebook.com/redaccioncomar/videos/787013354980608/) 2018

LA NACIÓN HR SUMMIT. 3RA EDICIÓN. [HTTP://RECURSOSHUMANOS.LANACION.COM.AR/](http://recursoshumanos.lanacion.com.ar/) 2018.

RANDSTAD, PREMIO MEJORES EMPRESAS 2018.
[HTTPS://WWW.RANDSTAD.COM.AR/EMPLOYER-BRANDING/](https://www.randstad.com.ar/employer-branding/)

MUJERES LÍDERES, TERCERA EDICIÓN, LA NACIÓN. 2017.
[HTTP://MUJERESLIDERES.LANACION.COM.AR/](http://mujereslideres.lanacion.com.ar/)

SEGUNDO SUMMIT DE RECURSOS HUMANOS DE LA NACIÓN. 21 DE JUNIO 2017. HOTEL FOUR SEASON [HTTP://RECURSOSHUMANOS.LANACION.COM.AR/](http://recursoshumanos.lanacion.com.ar/)

CONGRESO CREANDO TU FUTURO. 20 DE ABRIL 2017. UNIVERSIDAD METROPOLITANA PARA LA EDUCACIÓN Y EL TRABAJO- UMET. ORGANIZA INET, INSTITUTO NACIONAL DE EDUCACIÓN TECNOLÓGICA, MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y DEPORTES.

1ER SUMMIT RECURSOS HUMANOS. ORGANIZADO POR LA NACIÓN. 01/06/2016. BUENOS AIRES. [HTTPS://WWW.YOUTUBE.COM/WATCH?V=JB4GJQGZM3o&FEATURE=YOUTU.BE](https://www.youtube.com/watch?v=JB4GJQGZM3o&feature=youtu.be)

SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL Y DESARROLLO PROFESIONAL. UTDT 30/03/2016.
[HTTP://WWW.UTDT.EDU/VER_EVENTO_AGENDA.PHP?ID_EVENTO_AGENDA=2682&ID_ITEM_MENU=20582&UTM_SOURCE=AG-DITELLIANA&UTM_MEDIUM=EMAIL&UTM_CAMPAIGN=AGENDA%20DITELLIANA%202016-03-23](http://www.utdt.edu/ver_evento_agenda.php?id_evento_agenda=2682&id_item_menu=20582&utm_source=ag-ditelliana&utm_medium=email&utm_campaign=agenda%20ditelliana%202016-03-23)

AWARDS Y OTRAS ACTIVIDADES

2017: Jurado premio Recursos Humanos de la IAPG (Instituto Argentino del Petróleo y Gas)

2016- Jurado premio Recursos Humanos de la IAPG (Instituto Argentino del Petróleo y Gas)

2015-Jurado premio Recursos Humanos de la IAPG (Instituto Argentino del Petróleo y Gas)

2014- **Best Book Award (Faja de Honor ANCEM) Academia Nacional de Ciencias de la Empresa.** Book Yrrupcion.

2014: Jurado Premio Gestión de Recursos Humanos de la IAGP (Instituto Argentino de petróleo y gas de la Argentina). To be delivered in 2015

2013- Editorial Board Member Perspectiva Empresarial (Colombia)
http://www.ceipa.edu.co/v2_base/index.php?sub_cat=27276

2012-Jurado Premio Meta 4, Buenos Aires, Argentina

2011- Editorial Board Member Emerald Emerging Markets Case Studies
<http://www.emeraldinsight.com/products/new/eab.htm>

2008, 2009-**Awarded in Who is Who in Science and Engineering 2008 and 2009**

2007- **Awarded One of Best and Most Influential Articles of the Region over the period 2003-2007.** Harvard Business Review Latin American Edition. <http://www.hbral.com/>

2007- Editorial Board Member de Open Management Journal
www.bentham.org/open/tomanaj

2010-2014-Editorial Board Member Family Business Review

2007-2013 Editorial Board Member de Journal of Management Research.
<http://www.mesharpe.com/mall/results1.asp?ACR=jmr>

2007-Jurado Premio Ciudadanía Empresaria. AMCHAM. Premio Mejores Planes Promoción Social para los Empleados. Entregado en el MALBA, Noviembre 2007.

2006- **“Winner of Best Reviewer Award”** Organization Development and Change Division (ODC) Academy of Management- Atlanta (August, 2006)

2003- **“Winner of Best Paper Award”** *Adaptation Under Environmental Turmoil: Organisational Flexibility in Family-owned Firms*, (Jointly with Pettigrew, Andrew). Paper presented at the Iberoamerican Academy of Management Annual Meeting "Management in Iberoamerican Countries: Current Trends and Future Prospects" , San Pablo, Brasil. December 2003.

THESIS-----

Hatum, Andres, 2002. *Organizational Flexibility in an Emergent Economy*. PhD Thesis, University of Warwick, Coventry, UK. 427 Pages.

REPORTS-----

Hatum, Andres, 2004. *Atracción, Retención y Motivación de Talentos*, (Jointly with Zingoni, María Victoria) . .Pages 1 - 8.

PEER REVIEW JOURNALS/ CHAIRS-----

For the Journal: Harvard Deusto Business Research. Talent Management in companies. Lessons from the sports arena: Football Club Barcelona model versus Real Madrid Football Club (2015)

For the Journal: Family Business Review. ID FBR-11-06-0048 entitled "Mentoring Across Family Owned Businesses: A Case Study Approach", July, 2011

For the Journal: Journal of World Business. For the Special Issue *Managing People in Global Markets – The Asia Pacific Perspective* “Strategies & Performance of New Mexican Emerging Multinational Enterprises”, April 2011.

For the Journal: Organization Science OS-MS-09-4231 entitled "CEO Replacement in Turnaround Situations: Executive (Mis)fit and Its Performance Implications", February 2010

For the Journal: Journal of Business Research, Manuscript SM08054, “Reexamining the managerial choice versus environmental determinism debate”, August, 2008.

For the Journal: British Journal of Management, Manuscript BJM 08-114, “Strategic flexibility as a capacity of strategic change. An empirical examination of the determinants”, May, 2008

For the Academy of Management, Philadelphia, August 2007 “Going Global, Feeling Small: an examination of managers' reactions to globalization” ODC Division

For the Academy of Management, Atlanta, USA, August 2006 “Organizational change actions of non dominant firms in inter organizational relationships” ODC Division.
“Winner of Best Reviewer Award”

For the Iberoamerican Academy of Management, Lisbon, Portugal. 8-11 December 2006. Chair of the following track “International Management” theme “National Culture and Intercultural Management”

For the Journal: Journal of Management Studies, vol 40 issue 8, 2003. Editors Arie Lewin, Henk Volberda on “Coevolutionary Theory”. See acknowledgment in page 2105.

For the Academy of Management, “A contingency view on dynamic capabilities” New Orleans 2004. BPS Division.

For the Family Business Review “FAMILY STRUCTURE AND DYNAMICS AND ITS IMPACT IN THE FAMILY BUSINESS SUCCESS.” Dec, 2003.

For the Family Business Review “Entrepreneurship and Family Business in a Hostile Environment: The Case of Lithuania” Jan, 2004.

For the Journal: Management Research, “Stakeholder set expansion process and the governance of international partnership” June 2004.

For the Journal: Management Research, “Human resources policy for internal R&D activities” June 2006