

Programa de LeaderShift

HABILIDADES Y TENDENCIAS PARA EL FUTURO DEL LIDERAZGO



INICIO
MAYO DE 2025

DURACIÓN
7 ENCUENTROS

CURSADA
JUEVES DE 17 A 21H Y VIERNES
DE 9 A 18H. FRECUENCIA
QUINCENAL

El **Programa de LeaderShift** ha sido diseñado con el objetivo de continuar colaborando con el desarrollo de carrera de los profesionales líderes de Salta y Jujuy.

Reconociendo la importancia de contar con colaboradores comprometidos con los objetivos y valores de las organizaciones, esta propuesta de formación busca **fomentar el aprendizaje y fortalecer las habilidades clave para el crecimiento y la adaptabilidad empresarial**. En particular, se enfoca en la gestión del talento y en el fortalecimiento de la ventaja competitiva de las organizaciones frente a un mercado cada vez más desafiante y competitivo.

Además, este programa promueve la implementación de nuevas modalidades de trabajo y gestión de equipos que optimicen la experiencia de los colaboradores, ayudando a consolidar a los líderes y sus equipos como socios estratégicos, con el fin de maximizar los resultados esperados.

Por ello, **desde UTDT, en colaboración con Delta Consultores, esperamos que esta iniciativa de formación contribuya a la profesionalización de los líderes y sus equipos, favoreciendo el aumento de la productividad y el logro de los objetivos de las empresas y organizaciones locales.**

Propuesta de formación

El presente programa se encuentra estructurado en torno a tres grandes ejes de aprendizaje:

Eje temático	Visión y Gestión Ágil: Innovar y Adaptar	Liderazgo Integral: Personas y Resultados	Impulsando el Potencial: Talento y Carrera
Principales contenidos	<ul style="list-style-type: none">› Innovación y adaptación› Intrapreneurship› Future Thinking› Transformación digital› Gestión ágil	<ul style="list-style-type: none">› Productividad› Detección de prioridades› Equipos remotos e híbridos› Comunicación efectiva› Equipos de alto rendimiento› Bienestar y seguridad psicológica	<ul style="list-style-type: none">› Liderazgo transformacional› Líder <i>coach</i> y facilitador› Aprendizaje› Plan de carrera› Gestión del talento

Visión y Gestión Ágil: Innovar y Adaptar (Ximena Gauto Acosta)

Mindset Explorador - Agilidad y complejidad en acción

- › Contexto BANI y cambio dinámico; cómo abordar un mundo complejo.
- › Principios ágiles y valores.
- › Modelo Business Agility para entender a la organización del presente como un ecosistema que aprende a trabajar en el cambio.
- › Innovación de negocios guiada por la curiosidad y la apertura.

OKR, de la idea a la acción, para crear mapas estratégicos integrales

- › Filosofía y aplicación, manifiesto de OKR para lograr empresas más abiertas y flexibles, aumentar la alineación de los equipos, y crear una cultura centrada en resultados y una planificación ágil.

Future Thinking

- › Mirar hacia atrás para ver hacia adelante. Imaginar posibilidades donde hoy hay incertidumbre.
- › Desarrollar el futurista que vive en nosotros. Ejercicios contrafácticos para acompañar a nuestros equipos en un aterrizaje consciente en la construcción de escenarios.
- › Diseño de escenarios de futuros (conjunción de futuros deseables, probables y posibles).
- › *Strategic foresight* como disciplina fundamental para desarrollar la resiliencia, innovación y adaptación, de modo de seguir siendo relevantes en un futuro fluido e incierto.

Liderazgo Integral: Personas y Resultados (Vilma Vaccarini)

Orientación a resultados y efectividad de los equipos

- › Orientación a resultados: cómo impacta en la productividad de los equipos.
- › El qué, el cómo y el quién: objetivos, habilidades, actitudes y estilos.
- › Aportes de las neurociencias a esta competencia.
- › Innovación, adaptación y flexibilidad para cambiar cuando sea necesario.

La construcción de equipos efectivos

- › Del individuo al grupo y del grupo al equipo.
- › Comunicación efectiva y toma de decisiones.
- › La identidad grupal de los equipos híbridos.
- › *Accountability* y contribución individual en el equipo. Sinergia y roles efectivos.
- › Las bases de los equipos de alto rendimiento.

Cómo desarrollar seguridad psicológica en los equipos

- › El rol del líder en la construcción de ambientes psicológicos seguros.
- › Confiabilidad. Inteligencia emocional de los equipos.
- › Cómo generar ecosistemas de aprendizaje, desarrollo y bienestar.
- › Retroalimentación honesta y constante. Aprender. Desaprender.

Impulsando el Potencial: Talento y Carrera (Javier Juri)

Gestión del Cambio

- › Liderazgo transformacional: del líder autocrático al líder *coach* y facilitador.
- › Organizaciones que aprenden: el rol del líder en la transformación digital.
- › El modelo CYNEFIN para navegar la complejidad.
- › La importancia del plan de carrera en la gestión de la complejidad y el *upskilling*.
- › Autoliderazgo y aprendizaje.
- › 5 etapas para implementar cambios: estrategias para mitigar la resistencia al cambio.
- › Modelos de gestión del cambio: del cambio *top-down* al cambio *open source*. La aversión al cambio y sus 3 manifestaciones.

La historia que contamos

- › Definición de la identidad y propuesta de valor del empleador (EVP).
- › Estrategia de comunicación externa e interna.
- › Construyendo una reputación atractiva como empleador.
- › Definición de propósito, *branding* y *storytelling* en la construcción de la marca empleadora, utilizando metodologías ágiles para empatizar con el talento y diseñar una propuesta de valor atractiva para colaboradores en equipos diversos.

METODOLOGÍA

- › El programa tiene un enfoque práctico y participativo que incentiva un ámbito de reflexión y de intercambio de ideas entre los profesores y participantes.
- › Se busca generar el aprendizaje de los participantes integrando la teoría y la práctica a través de diferentes herramientas didácticas que van desde el método del caso hasta ejercicios vivenciales, los cuales permiten recrear contextos reales.

AUDIENCIA

- › Personas comprometidas con el crecimiento profesional constante y la mejora continua de sus habilidades de liderazgo, gestión y toma de decisiones
- › Líderes y ejecutivos que buscan actualizar y perfeccionar sus habilidades estratégicas, mejorar la gestión de equipos y potenciar su capacidad para enfrentar los retos de un entorno empresarial dinámico.
- › Profesionales con experiencia previa en roles de liderazgo, directores de equipos, mandos intermedios y gerentes de alto nivel, así como emprendedores que buscan fortalecer sus competencias en áreas clave como: capacidad para analizar y planificar a largo plazo, anticipar cambios y tomar decisiones informadas para el crecimiento de la organización, comprender y aplicar las tendencias emergentes en sus industrias, maximizar el rendimiento individual y colectivo.

CUERPO DE PROFESORES

Ximena Gauto Acosta. Diseñadora gráfica con un posgrado en Dirección de Empresas. Agile Coach, Certified Scrum Master, Complex Facilitator, Cynefin Practitioner, Lean Change Management Certified. Emprendedora por naturaleza. Cofundadora de Agile Cooking, consultora que desde 2016 ofrece charlas, talleres y *coaching* de líderes y equipos. Profesora del Executive MBA de UTDT y del área de Educación Ejecutiva de la Escuela de Negocios.

Javier Juri. Licenciado en Gestión de Recursos Humanos. *Coach* ejecutivo y organizacional certificado nivel PCC por la International Coach Federation. Diplomado en HR 2.0 (Cornell University, EE. UU.) y Certificado en Metodologías Ágiles (Universidad Blas Pascal). Completó la formación de Kaizen niveles 1 y 2 en el INTI, y se certificó en Perspectiva de Género en la Universidad de Quilmes. Fundador de Bihotz Consulting + Coaching, consultora especializada en gestión estratégica de talento y transformación de áreas y procesos.

Nora Szarazgat. Luego de formarse en Educación, las últimas dos décadas se dedicó al campo de la capacitación y el desarrollo de recursos humanos en Argentina, Brasil, México, República Dominicana, Perú, Chile y España, en ámbitos diversos como la industria financiera, *retail*, IT, telecomunicaciones, ONG, organismos de gobierno, energía, multimedios y transporte, entre otros.

Vilma Vaccarini. *Coach* internacional certificada por la ICC. *Trainer* en Programación Neurolingüística y Diseño Conductual. Directora de los programas Gestión de las Emociones y Orientación a Resultados, UTDT. Profesora en la Escuela Judicial del Consejo Nacional de la Magistratura del Poder Judicial. Autora de los libros *Conversaciones difíciles* y *Liderando gente agremiada*.

Informes

📞 (+54 911) 3919 0747

☎ (+54 11) 5169 7342

✉ admisiones_negocios@utdt.edu