

Liderazgo Ágil

DIRECCIÓN ACADÉMICA:
XIMENA GAUTO ACOSTA

PROGRAMA
ABIERTO

DURACIÓN
8 CLASES

CURSADA
LUNES Y MIÉRCOLES DE 18 A 21H



Hoy, más que nunca, el liderazgo va más allá de un rol o título; es una invitación a crear relaciones y espacios significativos entre personas. Este programa está diseñado con la visión de que todos, desde cualquier lugar en una organización, tenemos la capacidad y la responsabilidad de liderar, de convertirnos en líderes anfitriones que facilitan el encuentro y el intercambio de ideas. Como anfitriones, nuestro rol es crear una cultura de inteligencia, donde cada miembro del equipo sienta que puede aportar su perspectiva y talento únicos.

En un entorno cada vez más complejo, liderar significa abrir la puerta a la colaboración, desafiar los límites del conocimiento y hacer de cada interacción una oportunidad de aprendizaje. Este programa invita a los participantes a desarrollar las herramientas esenciales para un liderazgo ágil, desde el autoliderazgo hasta la facilitación y la innovación. Cada módulo está pensado para fortalecer la capacidad de los líderes de crear entornos de confianza, impulsar la creatividad colectiva y construir relaciones que potencien la inteligencia del equipo.

Al completar este recorrido, los participantes no solo habrán adquirido habilidades prácticas, sino que habrán cultivado una forma de liderazgo que no solo genera resultados, sino que deja una huella en su equipo y organización. Porque el verdadero éxito en nuestra carrera no está en las metas individuales, sino en el impacto y en la cultura de colaboración y crecimiento que logramos construir juntos.

** Este programa forma parte de la Certificación en Innovación y de la Certificación en Innovación y Agilidad, y contará con la participación de expertos invitados.*

CLASE 1 | AUTOLIDERAZGO – DEL REGISTRO A LA ACCIÓN

Objetivo:

Conectar a los líderes con las nociones básicas del autoliderazgo y su relación con la toma de decisiones y el logro de objetivos. Trabajaremos en desarrollar la autoconciencia y la gestión emocional para un liderazgo efectivo.

Temas a tratar:

- › El poder del autoconocimiento y la autoconfianza.
- › Modelo de autoliderazgo en 7 pasos: identificar fortalezas y debilidades, propósito, objetivos, plan de acción, perseverancia, inteligencia emocional y celebración de logros.

Experiencia transformadora:

Ejercicios de autoevaluación y diseño de un plan de desarrollo personal.

CLASE 2 | LÍDERES MULTIPLICADORES – CÓMO HACER MÁS CON MENOS

Objetivo:

Entrenar a los líderes para ser “multiplicadores”, desarrollando una cultura de inteligencia colectiva y potenciando las capacidades del equipo.

Temas a tratar:

- › Cómo crear entornos de aprendizaje, seguridad psicológica en acción.
- › Diferencias entre liderazgo multiplicador y disminuidor.
- › Las cinco disciplinas de los líderes multiplicadores y cómo aplicarlas.
- › Plan de acción para identificar y aumentar los momentos multiplicadores.

Experiencia transformadora:

Reflexión y diseño de acciones concretas para fomentar el liderazgo multiplicador en sus equipos.

CLASE 3 | LÍDER COMO COACH – EL PODER DE LA ESCUCHA

Objetivo:

Convertir a los líderes en facilitadores de conversaciones significativas, promoviendo el crecimiento de los equipos a través de la escucha activa.

Temas a tratar:

- › Escucha apreciativa y su impacto en la creatividad y la innovación.
- › La práctica de la escucha activa y la empatía.
- › Introducción a The Coaching Habit y la metodología de preguntas efectivas en el liderazgo.

Experiencia transformadora:

Ejercicios prácticos de escucha activa y preguntas de coaching aplicadas a situaciones reales.

CLASE 4 | GESTIÓN DE ENERGÍA Y ESTRÉS – LIDERAZGO SOSTENIBLE

Objetivo:

Ofrecer a los líderes herramientas para gestionar su energía y el estrés de manera efectiva, promoviendo el bienestar personal y del equipo.

Temas a tratar:

- › Comprensión del estrés y sus desencadenantes.
- › Estrategias de *smart working* y cuidado de la energía.
- › Triángulo de bienestar y liderazgo sostenible.

Experiencia transformadora:

Prácticas de gestión de energía y técnicas de reducción de estrés que los participantes podrán aplicar en sus rutinas.

CLASE 5 | CONVERSACIONES PODEROSAS Y FEEDBACK PARA EL DESARROLLO

Objetivo:

Entrenar a los líderes en la práctica de *feedback* consciente, creando conversaciones poderosas que impulsen el crecimiento y desarrollo de sus equipos.

Temas a tratar:

- › Cultura de franqueza radical: cómo cuidar y desafiar a la vez.
- › Definición de objetivos motivadores para los colaboradores.
- › Construir una cultura de aprendizaje a través de conversaciones valientes.

Experiencia transformadora:

Simulación de conversaciones de *feedback*, aplicando técnicas para brindar y recibir retroalimentación constructiva.

CLASE 6 | LIDERAZGO EN ENTORNOS VIRTUALES – COLABORACIÓN Y CONEXIÓN

Objetivo:

Desarrollar habilidades para liderar equipos virtuales e híbridos, promoviendo conversaciones orientadas a la acción y claridad en las expectativas.

Temas a tratar:

- › Roles de liderazgo multimodal: director, catalizador, entrenador y facilitador.
- › Reglas y acuerdos de colaboración en entornos híbridos.
- › *Canvas* de la Colaboración: diseño de acuerdos de trabajo remoto.

Experiencia transformadora:

Aplicación del *Canvas* de la Colaboración para diseñar acuerdos y compromisos con sus equipos.

CLASE 7 | LÍDER FACILITADOR – INSPIRANDO EL CAMBIO Y LA COLABORACIÓN

Objetivo:

Promover en los líderes una mentalidad de facilitación, con herramientas para guiar conversaciones productivas y diseñar espacios de colaboración efectiva.

Temas a tratar:

- › El rol del líder como facilitador y diseñador de espacios de conversación.
- › Empatía, claridad y estructura: cómo preparar reuniones efectivas.
- › *Storytelling* y el poder de las preguntas para captar la atención y fomentar la participación.

Experiencia transformadora:

Práctica de diseño y facilitación de una reunión, con ejercicios de *storytelling* y técnicas para generar *engagement*, *feedback* de pares y mejoras.

Objetivo:

Introducir la experimentación como práctica clave para validar ideas en ciclos cortos y aprender rápidamente de los fracasos.

Temas a tratar:

- › Cultura de innovación continua y mentalidad de experimentación.
- › Ciclos de aprendizaje ágil: diseño y ejecución de experimentos en el liderazgo.
- › Resiliencia y adaptabilidad como competencias clave

Experiencia transformadora:

Diseño de un experimento de liderazgo, implementando la mentalidad de iteración y aprendizaje continuo.

CUERPO DE PROFESORES

Ximena Gauto Acosta

Diseñadora Gráfica, UP.
Posgrado en Gerenciamiento de PYMES, UADE. *Agile coach, trainer y speaker.*
Cofundadora de Agile Cooking, una consultora especializada en transformación ágil para empresas de toda LATAM. Es docente del Executive MBA y directora del programa de Agilidad de Negocios, UTD.

Javier Juri

Lic. en Gestión de Recursos Humanos y maestrando en la Universidad Isabel I de Castilla (España). Coach ejecutivo y organizacional certificado PCC por la International Coach Federation y formado en la escuela de Elena Espinal. Es facilitador en espacios de transformación organizacional, de liderazgo y estrategia en organizaciones. Director académico de los programas Agilidad para RR. HH. y People Experience, y coordinador de coaches ejecutivos para los programas In Company, UTD. Docente auxiliar en la formación de Gestión Organizacional del Instituto de Coaching Profesional (Elena Espinal). Además se formó en el INTI en nivel Kaizen 1 y 2, y se certificó en Perspectiva de Género en la UNQ.

Informes

📞 (+54 911) 3919 0747

☎ (+54 11) 5169 7342

✉ admisiones_negocios@utdt.edu