

# Liderazgo Challenge: Aventura en la Montaña

DIRECCIÓN ACADÉMICA:  
JUAN LEMEILLET  
Y NORA SZARAZGAT

## EL PROGRAMA ESTÁ DISEÑADO EN 3 MOMENTOS CLAVE:

### PREVIO A LA EXPERIENCIA EN LA MONTAÑA:

- 2 ENCUENTROS HÍBRIDOS  
DE 2 HORAS CADA UNO

### EXPERIENCIA EN LA MONTAÑA:

- 1 ENCUENTRO PREVIO EN  
BARILOCHE (26 DE NOVIEMBRE  
DE 18 A 20H) + 3 DÍAS DE CURSADA  
EN LA MONTAÑA (27, 28 Y 29 DE  
NOVIEMBRE, TODO EL DÍA)

### POSTERIOR A LA EXPERIENCIA EN LA MONTAÑA:

- 2 ENCUENTROS DE CIERRE  
(UNO PRESENCIAL Y UNO HÍBRIDO)

*“¿Otro programa de Liderazgo?”*

*“Más allá de alguna nueva tendencia o herramienta,  
¿qué más puedo aprender?”*

*“Si no lo pude cambiar hasta ahora, con todos los cursos que hice...”*

Si te hacés estas preguntas o reflexiones, es probable que valga la pena seguir leyendo.

Este programa es una nueva formación en liderazgo y conformación de equipos de alto rendimiento como nunca antes lo experimentaste. Tiene particularidades que lo hacen único.

Toda la experiencia formativa ocurre en un entorno completamente desafiante y la única manera de afrontarlo es conformando un equipo preciso, orientado a resultados y con un funcionamiento óptimo entre sus integrantes.

En esta experiencia se aprende a trabajar en equipo haciendo, probando, intentando, viendo hacer a otros, reflexionando de forma individual y en grupo, volviendo a probar... Es una formación 100% vivencial, donde las instancias de conceptualización y reflexión se articulan para poder transferir a tus prácticas como líder y en la realidad de tu organización toda la experiencia que vivas en la Patagonia.

La potencia de los aprendizajes experienciales los hace inolvidables en el tiempo. Así es como se constituyen nuestros primeros aprendizajes, cuando aún la palabra y el pensamiento abstracto no median entre el conocimiento y nosotros. Volver a ellos, tanto desde la acción propia como de la observación de las acciones de otros y con la experiencia adquirida en el desempeño de nuestro rol, nos posibilita visitar un universo que nos devuelve otras verdades sobre nuestras creencias y sobre nuestras acciones, posibilitando redescubrir(nos) y descubrir nuevas maneras de liderar equipos y gestionar personas.

El autoconocimiento y la transformación personal también son parte de esta experiencia formativa ya que en todo momento se propondrán instancias para la reflexión sobre el propio comportamiento, sobre la habitualidad con la que operamos para identificar lo que funciona y nos genera los resultados deseados, como así también lo que ya no nos agrega valor y se torna, por lo tanto, preciso transformar para evolucionar.

## PLAN DE ESTUDIOS

### CONFORMAR UN EAR (EQUIPO DE ALTO RENDIMIENTO), COMO NUNCA ANTES LO VIVISTE

Varias cosas importantes: tal vez una de las más exclusivas de esta experiencia es que vas a ser parte de un equipo de alto rendimiento (esto no es una opción, es una realidad), ya que la única manera de atravesar las dificultades y exigencias que nos propone un entorno natural y tan único como el entorno del Cerro Tronador es logrando -entre los participantes- la conformación de un equipo impecable en el manejo de la confianza, la coordinación de acciones, la generación de acuerdos y el manejo de los conflictos, logrando la mejor sinergia posible.

### GESTIONAR LA DIFERENCIA Y LA DIVERSIDAD

En la montaña no vas a elegir a tu equipo; este será aquel del que te tocó ser parte y, por lo tanto, las diferencias y las miradas alternativas del mundo van a estar siempre en movimiento y confluyendo para cumplir con lo que nos proponemos. Ahora bien... ¿cómo sos gestionando estas diferencias?, ¿se puede conformar un gran equipo siendo tan distintos?, ¿cómo se logra integrar y enriquecerse de la mirada diversa? Todo esto lo vas a incorporar de una manera u otra, y creemos que es uno de los aprendizajes más valiosos que te vas a llevar.

### EL AUTOCONOCIMIENTO EN EL EJERCICIO DEL LIDERAZGO

Además de ser parte de un EAR, es posible que te toque liderarlo en algunos tramos del recorrido, con tu estilo, tus formas habituales y también con lo que vayas incorporando en el camino. Cada instancia y cada experiencia vivida será una oportunidad para mirarte y encontrar nuevos posibles aprendizajes. Habrá tantas experiencias y te verás tanto en acción que, sin lugar a dudas, encontrarás áreas de mejora o nuevas formas de hacer las cosas: nuevas maneras de liderar para obtener lo mejor de tu equipo.

Antes de comenzar la travesía habrá una instancia que te permitirá ir ajustando la mirada que tenés sobre vos mismo y los demás: realizaremos una actividad para identificar el propio estilo de personalidad que servirá de base para el autoconocimiento y, a la vez, irás descubriendo los diferentes estilos de los otros participantes que formarán parte de la experiencia y en breve serán tus compañeros de equipo.

#### EJES DEL PROGRAMA

##### LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO

- Liderar para que cada equipo de lo mejor de sí.
- Variables que regulan el funcionamiento del equipo.
- Manejo de contextos desafiantes e inciertos.
- Habilidades adaptativas y relacionales.

##### AUTOCONOCIMIENTO

- Descubrimiento personal.
- Autoliderazgo.
- Gestión emocional.
- Empoderarse a partir de la vulnerabilidad.

#### AUDIENCIA

Líderes y miembros de equipos en organizaciones, personas con gente a cargo, facilitadores, emprendedores, y todos aquellos que estén interesados en liderar y construir equipos efectivos generando las mejores condiciones para que el equipo dé lo mejor de sí.

#### CUERPO DE PROFESORES

**Nora Szarazgat.** Estudió Ciencias de la Educación en la Universidad de Quilmes. Realizó un posgrado de Nuevas Tendencias en Educación y otro en Formación de Formadores, UBA. Es *coach* certificada en AECOP (Asociación Española de Coaching Profesional). | **Juan Lemeillet.** Lic. en Psicología y *coach* ontológico senior. Facilitador de procesos de desarrollo de personas y equipos con sólida formación y experiencia en temas de comportamiento humano en las instituciones. Docente en la UBA y la UTDT. | **Agustina Buscaglia.** Lic. en Ciencias de la Educación, UdeSA. Aspirante a Guía de Montaña por el Instituto Superior Argentino de Guías de Montaña (ISAGM). Educadora ambiental, UNComa. Educadora al Aire Libre y Maestra No Deje Rastro, National Outdoor Leadership School (EE. UU.). | **Juan Manuel González.** Profesor de Educación Física con especialización en deportes de montaña, UNComa. Guía de Trekking de la Asociación Argentina de Guías de Montaña (AAGM). Conscious Business Coach, cbcinternational.org.

#### Informes

📞 (+54 911) 3919 0747

📞 (+54 11) 5169 7342

✉️ admisiones\_negocios@utdt.edu