

Future Thinking

DE LA TENDENCIA A LA REALIDAD

DIRECCIÓN ACADÉMICA:
MELINA JAJAMOVICH

PROGRAMA ABIERTO

DURACIÓN
6 ENCUESTRAS

CURSADA
4 ENCUESTRAS PRESENCIALES
LUNES Y VIERNES DE 9 A 13H
2 ENCUESTRAS VIRTUALES
MIÉRCOLES DE 9 A 11H

MODALIDAD DE CURSADA
BLEND

Si te dieran una hoja en blanco en la que pudieras dibujar el futuro, ¿qué dibujarías? No pienses sólo en las profesiones, pensá en el doble clic. Se habla mucho sobre el trabajo del futuro: consultamos a expertos para que nos digan qué se viene; revisamos las publicaciones de los países desarrollados buscando soluciones; navegamos distintas conversaciones buscando certezas ¡que no existen!

Lo que es seguro es que vamos a necesitar entender cómo funcionan los procesos de transformación en nuestros equipos, organizaciones ¡y nuestros días!

En este programa te invitamos a crear el futuro del trabajo y el trabajo del futuro. ¿Preparado?! No te lo vamos a contar ¡lo vas a vivir! Future Thinking aplicado a tus días.

¿Qué tiene que tener el trabajo del futuro? Aquí algunos ingredientes:

- › El trabajo del futuro no es un lugar, son muchos lugares. *Híbrido.*
- › El trabajo del futuro no es un equipo, son muchos equipos. *Reteaming.*
- › El trabajo del futuro no es un puesto o un cargo, no tiene etiqueta. *Líquido.*
- › El trabajo del futuro es motivación, propósito, *engagement.* Humano.
- › El trabajo del futuro es productividad, balance entre la vida laboral y personal. *Smart.*
- › El trabajo del futuro es diverso e inclusivo. Social.
- › El trabajo del futuro es con las máquinas, los datos y lo artificial. *Intelligent.*
- › El trabajo del futuro es beta. Está en nuestras manos crearlo.

MÓDULO 1 | REPENSAR Y LLEVAR A CABO LA TRANSFORMACIÓN ÁGIL

En un mundo de cambios, tenemos la necesidad de transformarnos y transformar nuestras organizaciones.

- › La transformación ágil, ¿qué tiene de distinto de la transformación tradicional?
- › Enfoque, herramientas, conversaciones para tiempos complejos.
- › La geometría de la transformación. Una nueva técnica.

MÓDULO 2 | LA TRANSFORMACIÓN APLICADA: CÓMO PENSAR LOS NUEVOS MODELOS HÍBRIDOS DE TRABAJO

- › Trabajo de creencias y emociones sobre lo presencial, lo remoto y lo híbrido.
- › Abriendo variables: presencial, remoto, híbrido; negocio, equipos, tareas; asincrónico y sincrónico; analítico y creativo; el armado del equipo y la ejecución en el cliente.
- › Cómo generar acuerdos: la seguridad psicológica y la confianza. El conflicto saludable. Transparencia y acuerdos beta.
- › Tips para el modelo híbrido.
- › Panel de invitados de distintas organizaciones (y de distintos sectores). ¿Cómo lo vivimos? ¿Qué transitamos? ¿Qué aprendimos?

MÓDULO 3 | CONSTRUIR EL FUTURO EN BETA. O ATERORIZANDO EL FUTURE THINKING

El nuevo ADN de las organizaciones: nuevas tendencias aterrizadas en prácticos *tips*.

- › Nuevos liderazgos.
- › *Smart working & being*. Saludables y productivos.
- › La diversidad en todas sus formas.
- › Inteligencia artificial, potenciándonos con las máquinas.
- › Sistema B y el impacto social.
- › El aprendizaje y las organizaciones inteligentes.

Imaginar el futuro. Sueños y motivación; prospección y acción. De mis días; de mi liderazgo; de mi equipo; de mi organización; del negocio.

COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES

METODOLOGÍA

El futuro del trabajo requiere tu trabajo. Por eso, a este taller tenés que venir preparado. Antes del día de inicio, deberás buscar nuevas tendencias sobre el futuro del trabajo y el trabajo del futuro (una nacional, una internacional y una de tu propia organización).

Trabajamos desde la experiencia, con la mínima unidad de teoría necesaria para aterrizar cada concepto a la realidad. Es un entrenamiento.

Distintos niveles de trabajo: personal/introspección; equipo dentro de su organización; equipo con otros participantes.

Interacción con invitados: presencial y remoto, en panel y solos, locales y extranjeros.

AUDIENCIA

Abierto a profesionales que quieran pensar el futuro de sus carreras y el de sus organizaciones.

CUERPO DE PROFESORES

Melina Jajamovich. Máster en Gestión de la Innovación, ITA (España). Lic. en Ciencias Políticas, UBA. Certificada en Scrum, CAL y Lean Change Management. Cuenta con más de 1000 horas de vuelo en cursos de formación y aún más en consultoría en temas de estrategia, innovación y comunicación, tanto en Argentina como en España. Agilista por convicción, lleva años utilizando metodologías ágiles para ayudar a emprendedores, empresas e instituciones públicas que quieren mejorar su día a día.

Lisandro Bregant. Consultor de Storytelling e Inteligencia Narrativa. Fundador de Contar Distinto, una consultora que se especializa en ayudar a líderes y equipos a contar de forma amigable ideas complejas. Formado en Ciencias de la Educación, Redacción Publicitaria, Ingeniería Mecánica y con estadías en estudios de artistas de teatro, escenografía, dramaturgia, *clown*, literatura y juglería.

Ximena Gauto Acosta. Diseñadora Gráfica, Universidad de Palermo. Posgrado en Gerenciamiento de PYMES, UADE. Agile Coach. Cynefin Practitioner. Lean Change Management Certified. Cofundadora de Agile Cooking, que desde 2016 acompaña a empresas, equipos y personas en el camino de la agilidad en toda Latinoamérica. Da clases para el área de Educación Ejecutiva de la Escuela de Negocios de UTDT desde 2018.

Profesores invitados.
Miriam Moreno Bellido (España). Consultora en Transformación Organizacional. | **Flora Proverbio.** Cofundadora, Ethnos Strategy (consultora con foco en Silver Economy). | **Luciano Mangini.** Fundador de BenchClub y de Lighthouse Smart. Top 10 HR Influencers 2021.

¡Y algunos invitados sorpresa!

Informes

📞 (+54 911) 3919 0747

📞 (+54 11) 5169 7342

✉️ admisiones_negocios@utdt.edu