

utdt.edu/educacionejecutiva

LIDERAZGO Y DESARROLLO HUMANO

ESCUELA DE NEGOCIOS | EDUCACIÓN EJECUTIVA

# Liderazgo Transformacional

APORTE BIO-NEURO-PSICO-SOCIAL

DIRECCIÓN ACADÉMICA:  
GONZALO ROSSI  
Y ADRIANA CAREL

PROGRAMA  
ABIERTO

DURACIÓN  
2 MESES

CURSADA  
ENCUENTROS VIRTUALES:  
DE 18 A 20H

ENCUENTROS PRESENCIALES:  
DE 19 A 22H

MODALIDAD DE CURSADA  
**BLENDED**

La tan mentada “nueva normalidad” ya existe. Es dinámica, cambiante y llena de altibajos que nos desafían a todos y, en particular, a quienes tienen la tarea de liderar la transformación de las organizaciones que habitan.

La capacidad de adaptación, la agilidad emocional y la conciencia sistémica pasan a ser claves a la hora de prototipar nuevas formas de trabajo y liderazgo, para así acelerar la performance y el bienestar en las organizaciones.

### MÓDULO 1 | CAMBIAR COMO CAMBIAMOS

- › Desafíos del siglo XXI: “el futuro llegó”.
- › Liderazgo transformacional. Liderazgo a conCiencia.
- › Enfoque bio-psico-social. Aportes de las ciencias.
- › Alostasis. Resiliencia. Cognición social.
- › Mentalidad fija y mentalidad de crecimiento.
- › Experiencia. Points of You™.

### MÓDULO 2 | LIDERANDO DESDE EL CAMBIO

- › Generación de contextos: confianza y vulnerabilidad.
- › El líder adaptativo, la agilidad y el error.
- › Los miedos y patrones de amenazas.
- › Disfunciones de los equipos.

### MÓDULO 3 | ACELERANDO TRANSFORMACIONES

- › La transformación es sistémica, abordaje *outside in - inside out*.
- › Comunicación. Ideas cruzadas.
- › El líder anfitrión.
- › El valor de la pregunta.

#### METODOLOGÍA

Clases virtuales teórico-prácticas. Antes y después de la clase se brinda material de lectura, videos, tests, ejercicios y prácticas para complementar el aprendizaje.

#### AUDIENCIA

Líderes y profesionales de empresas e instituciones en la búsqueda de potenciar sus habilidades de liderazgo para el cambio.

#### CUERPO DE PROFESORES

**Gonzalo Rossi.** Licenciado en Relaciones Públicas, UADE. Programa de Management ESADE, MBA y graduado del Programa Recursos Humanos, UTDT. Certified Change Practitioner by Prosci®. Certificado en Points of You®. i4Neuroleader® Trainer - About my Brain Institute. *Coach* ejecutivo organizacional, Leading Group ICC. Exponential Ideas Foundation-Singularity University y UdeSA. Consultor y conferencista en Gestión de Cambio, Transformación Cultural, Safety & Diversity. CEO de WHALECOM, cofundador de Abiert by Whalecom. | **Adriana Carel.** Licenciada en Psicología, UBA. Graduada del Programa Recursos Humanos, UTDT. Certificación en psicoimmunoneuroendocrinología del stress, Universidad Favaloro. Diplomada en ENEAGRAMA, Universidad de Belgrano. Certificación Points of You®. *Coach* internacional, certificada por ICC. Certificación en Método EAT (Terapia de Activación Emocional). Directora de Aprendizaje y Desarrollo de la Consultora WHALECOM. Es autora de *Cómo dar un buen feedback* y de *Mentoring* (Colección Herramientas para Líderes del siglo XXI). | **Federico Quaglia.** Jefe de Psicogeriatría y profesor asociado de Neurofisiología, CEMIC. Miembro de la Asociación de Psiquiatras Argentinos -APSA-, de la Asociación Médica Argentina -AMA- y de la International Psychogeriatric Association -IPA-.

#### Informes

📞 (+54 911) 3919 0747

📞 (+54 11) 5169 7342

✉️ [admisiones\\_negocios@utdt.edu](mailto:admisiones_negocios@utdt.edu)