

# Liderazgo y Gestión de Equipos

DESAFÍOS EN LA GESTIÓN DE LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD DEL TALENTO HUMANO

DIRECCIÓN ACADÉMICA:  
DIEGO QUINDIMIL Y  
VILMA VACCARINI

PROGRAMA  
ABIERTO

DURACIÓN  
8 ENCUENTROS

En la era actual, caracterizada por una rápida evolución tecnológica y transformaciones constantes en el mundo laboral, las habilidades blandas se han convertido en un elemento indispensable para el éxito en el liderazgo y la gestión de equipos. En este contexto dinámico, donde la capacidad de adaptación y la inteligencia emocional son tan valiosas como la experiencia técnica, es esencial que los líderes y quienes pretenden ocupar lugares de liderazgo se capaciten de manera continua.

El programa de Liderazgo y Gestión de Equipos está diseñado para equipar a los profesionales con las herramientas y conocimientos necesarios para enfrentar los desafíos actuales en la conducción de personas. Nos sumergiremos en el mundo de las habilidades blandas, destacando la importancia de aspectos como la comunicación efectiva, la empatía, la resolución de conflictos y el trabajo colaborativo.

Los paradigmas que rigen hoy los nuevos diseños organizacionales redefinen el concepto de liderazgo, entendiendo el liderazgo como una competencia que permite influir positivamente sobre las conductas de otras personas. Los líderes efectivos son requeridos en todos los niveles de la organización para que produzcan cambios y compromiso en sus equipos impactando en toda la organización.

La complejidad del trabajo en la nueva normalidad requiere de un liderazgo, que debe hacer foco en la tarea individual y en la relación con el otro, en la confianza y en el espacio de continuo diálogo que promueva la productividad y la orientación a resultados a partir de la sinergia del trabajo en equipo.

Los nuevos paradigmas consideran que se logran resultados gracias a la construcción de equipos efectivos en un marco de aprendizaje colaborativo, con líderes capaces de gerenciar los procesos de la organización en pos de lograr los objetivos.

Este programa está orientado a personas que buscan adquirir herramientas para mejorar su productividad en el liderazgo. Para esto haremos uso de metodologías prácticas y conceptuales para incrementar la capacidad de gestión y desarrollo de equipos efectivos en el contexto actual.

## PLAN DE ESTUDIOS

### MÓDULO 1 | LOS DESAFÍOS ACTUALES DEL LIDERAZGO DE EQUIPOS

- › El rol del líder en la actualidad de los equipos. Liderazgo adaptativo.
- › El propósito del equipo. El liderazgo transformacional.
- › La efectividad del líder en la gestión del grupo y la efectividad de la tarea. El liderazgo de equipos de proyectos autogestivos.
- › Liderazgo de equipos remotos, híbridos y presenciales. Diferencias, dificultades y posibilidades.
- › Los diferentes roles del rol del líder en la formación de equipos colaborativos.

### MÓDULO 2 | ORIENTACIÓN A RESULTADOS Y EFECTIVIDAD DE LOS EQUIPOS

- › Orientación a resultados: cómo impacta en la productividad de los equipos. El qué, el cómo y el quién: objetivos, habilidades, actitudes y estilos.
- › Mapa del proceso. Distintas fases. Prioridades y acciones clave.
- › Visión estratégica, visión de conjunto y atención al detalle. Soporte y seguimiento.
- › Vocabulario para la orientación a resultados. Lenguaje y realidad.
- › Aportes de las neurociencias a esta competencia.
- › Innovación, adaptación y flexibilidad para cambiar cuando sea necesario.
- › Habilidades interpersonales. Navegar ágilmente ante los obstáculos. Foco en la solución. Coordinación. Comunicación, confianza y compromiso.
- › ¿Y en equipos remotos? Qué necesitamos para lograr productividad en equipos virtuales y gestionar de manera exitosa.

### MÓDULO 3 | LA CONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS EFECTIVOS (REMOTOS, PRESENCIALES E HÍBRIDOS)

- › Del individuo al grupo y del grupo al equipo. Comunicación efectiva y toma de decisiones.
- › La identidad grupal de los equipos híbridos.
- › *Accountability* y contribución individual en el equipo. Sinergia y roles efectivos.
- › Las bases de los equipos de alto rendimiento.
- › Modelo de desarrollo de equipos de alto rendimiento.
- › La integración en la virtualidad. La construcción de significados compartidos de equipos diversos.
- › El aprendizaje de los equipos en entornos colaborativos.
- › Las dimensiones culturales para la construcción de equipos colaborativos.
- › Equipos transculturales.

### MÓDULO 4 | CÓMO DESARROLLAR SEGURIDAD PSICOLÓGICA DE LOS EQUIPOS

- › El rol del líder en la construcción de ambientes psicológicos seguros. Cómo lograr una gestión más integrada.
- › Confiabilidad. La infraestructura emocional del equipo.
- › Inteligencia emocional de los equipos. Las emociones placenteras generan confianza. La confianza es el “pegamento social”.
- › Cómo generar ecosistemas de aprendizaje, desarrollo y bienestar.
- › Retroalimentación honesta y constante. Aprender. Desaprender. Experimentar. Cometer errores. Correr riesgos. Preguntar. Desafiar el *statu quo*.
- › Características clave: seguridad, vulnerabilidad y propósito.
- › Sensibilidad social, empatía y escucha.

La UTD se reserva el derecho de modificar los módulos, sus contenidos y los profesores, garantizando la calidad de los mismos.

## LIDERAZGO Y DESARROLLO HUMANO

### METODOLOGÍA

Se propone una metodología de trabajo teórico-práctica y el empleo de distintos dispositivos didácticos. Entre otros: dinámicas lúdicas virtuales, análisis de películas, prácticas en equipo sobre casos para aplicar los conceptos, *role playing*, cuestionarios de autoevaluación y exposiciones dialogadas. Invitados que presentan casos reales que promueven la discusión en clase. Acompañamiento individual para afianzar nuevos hábitos y aprendizajes a mitad y al cierre del programa, a cargo del equipo de profesores.

### AUDIENCIA

Líderes y miembros de equipos en organizaciones. Personas con gente a cargo. Facilitadores. Emprendedores. Y todos aquellos que estén interesados en liderar y construir equipos efectivos en la modalidad remota, presencial o híbrida para poder trabajar estos conceptos y herramientas en equipos, organizaciones y comunidad.

### CUERPO DE PROFESORES

**Diego Quindimil.** Lic. en Psicología, UBA. Coach ejecutivo. Director, Contenido Humano Consultora. Especialista en comunicación interpersonal, liderazgo, trabajo en equipo, motivación, *coaching*, gestión y evaluación del desempeño, desarrollo de colaboradores y gestión de RRHH por competencias. Profesor de Psicología del Trabajo, UBA. *Speaker* en Vistage Argentina. | **Vilma Vaccarini.** Coach internacional certificada por la ICC. Trainer en Programación Neurolingüística y Diseño Conductual. Directora de los programas Gestión de las Emociones y Orientación a Resultados, UTD. Profesora en la Escuela Judicial del Consejo Nacional de la Magistratura del Poder Judicial. Autora de *Conversaciones Difíciles* y *Liderando Gente Agremiada*.

### Informes

📞 (+54 911) 3919 0747

☎ (+54 11) 5169 7342

✉ [admisiones\\_negocios@utdt.edu](mailto:admisiones_negocios@utdt.edu)