

Agilidad para RR. HH.

DIRECCIÓN ACADÉMICA:
Javier Juri

PROGRAMA
ABIERTO

DURACIÓN
8 CLASES

CURSADA
JUEVES Y VIERNES DE 15 A 18H

MODALIDAD
ONLINE

Los equipos de talento (personas, HR) deben adaptarse al mundo BANI en el que vivimos y a un entorno empresarial en constante cambio. Durante años, los equipos de personas han participado como espectadores o meros ejecutores de los cambios en las organizaciones, siendo el negocio el protagonista. Este programa es una invitación diferente; no se trata sólo de conocer acerca de la agilidad, sino de ser capaces de proporcionar soluciones rápidas y flexibles para satisfacer las necesidades de la organización y sobre todo enfocarse en las personas.

El enfoque Agile HR se centra en la colaboración, la transparencia, el aprendizaje continuo y la capacidad de respuesta rápida para lograr una mayor eficiencia y efectividad, pero sobre todo se trata del protagonismo, de un aporte proactivo de las áreas de personas modelando desde su rol, el camino a la transformación cultural ágil en las organizaciones, hackeando al sistema, poniendo a las personas en el centro y siendo los impulsores de una transformación que también nos involucra, aprendiendo como colegas, cocreando y diseñando alternativas de solución de los problemas que nos atañen.

En este programa no sólo te llevarás conocimiento o ideas, sino herramientas para practicar y poner en acción ni bien termines, que se embeban en tu experiencia, te den *feedback* inmediato y te permitan mejorar.

PLAN DE ESTUDIOS

SPRINT 1 | INTRODUCCIÓN A LA AGILIDAD EN RR. HH.

- › Descubrí cómo aplicar el enfoque Agile en la gestión de recursos humanos.
- › Aprendé sobre la importancia de la agilidad en el entorno empresarial actual.
- › Explorá los desafíos y principios de Agile HR.

SPRINT 2 | ADOPTANDO LA AGILIDAD COMO MINDSET

- › Convertite en un líder ágil y promové una cultura de innovación.
- › Descubrí el Manifiesto Agile HR y su impacto en la guerra por el talento.
- › Implementá rituales y ceremonias para fomentar la agilidad en tu equipo.

SPRINT 3 | TRANSFORMACIÓN HACIA LA AGILIDAD EN RR. HH. Y ORGANIZACIONES ÁGILES

- › Explorá el concepto de liderazgo 3.0 y modelos organizativos ágiles.
- › Aprendé sobre la cultura del error y la seguridad psicológica en el trabajo.
- › Culturas ágiles.

SPRINT 4 | EL NUEVO ROL DE RR. HH.

- › Aplicá Agile en Learning and Development, Performance Management y más.
- › Evitá los peligros de una agilidad mal entendida con buenas prácticas.

SPRINT 5 | HERRAMIENTAS ÁGILES PARA RR. HH.

- › Descubrí técnicas como OKR y objetivos SMART para mejorar el rendimiento.
- › Aplicá Agile en recruiting y orientación a resultados.

SPRINT 6 | FRAMEWORKS ÁGILES EN RR. HH.

- › Aprendé a utilizar Scrum, Lean, Kanban y Design Thinking en RR. HH.
- › Implementá el enfoque HR Agile Lean para una gestión más eficiente.

SPRINT 7 | CONSTRUYENDO UNA CULTURA ÁGIL

- › Creá las condiciones para una cultura ágil y colaborativa en tu organización.

SPRINT 8 | AGILE LEARNING

- › Diseñá programas de capacitación y desarrollo ágiles y adaptativos.
- › Diagnosticá la agilidad de la función de L&D y diseñá soluciones efectivas.

SPRINT 9 | REINVENTANDO EL EVP

- › Diseñá un EVP auténtico y diferenciado desde una perspectiva humana.
- › Evaluá la efectividad del EVP y adaptá tu estrategia a un entorno ágil.

CAPSTONE PROJECT: TU HISTORIA DE ÉXITO

- › Presentá un caso de tu vida laboral aplicando metodologías aprendidas en el programa.

Como resultado de este programa, los líderes y miembros de los equipos de RR. HH. estarán equipados con herramientas y habilidades prácticas para liderar la transformación de la función de recursos humanos en una organización ágil y orientada a las personas y poder definir su propio manifiesto sobre gestión ágil de personas.

METODOLOGÍA

Cada *sprint* incluirá una combinación de presentaciones, casos de negocio y actividades prácticas diseñadas para ayudar a los participantes a aplicar los conceptos y técnicas aprendidos en su trabajo diario. Clases virtuales sincrónicas en Zoom alternando reuniones plenarias con trabajo en grupos. Dinámicas de cocreación con otros participantes y docentes (*group thinking, brainstorming, elaboración de casos, mapas de empatía, etc.*).

AUDIENCIA

Profesionales de equipos de RR. HH., talento y personas (gerentes, especialistas, analistas de Recursos Humanos, etc.). Consultores de Recursos Humanos, profesionales de gestión del cambio, profesionales de formación y desarrollo (gerentes y especialistas en Capacitación y Desarrollo, consultores de Formación, etc.). Líderes que deseen implementar prácticas de recursos humanos ágiles en sus organizaciones, donde no exista departamento de RR. HH. Interesados y estudiantes de carreras vinculadas a la gestión de talentos.

CUERPO DE PROFESORES

Javier Juri. Licenciado en Gestión de Recursos Humanos. *Coach* ejecutivo y organizacional certificado nivel PCC por la International Coach Federation. Diplomado en HR 2.0 (Cornell University USA), Certificado en Metodologías Ágiles (Universidad Blas Pascal), se formó además en Estructuras Liberadoras y Design Thinking, aplicándolas como herramientas de facilitación. Completó la formación de Kaizen niveles 1 y 2 en el INTI, y certificó en Perspectiva de Género en la Universidad de Quilmes. Coordinador de *coaches* ejecutivos para programas In Company de la Universidad Torcuato Di Tella. Fundador de Bihotz Consulting + Coaching, consultora especializada en gestión estratégica de talento y transformación de áreas y procesos de RR. HH. y Liderazgo con una mirada sistémica y de aprendizaje. Tiene más de 18 años de experiencia acompañando equipos y organizaciones en desafíos de talento y cultura, desarrollando programas de Agilidad y People Experience, y procesos de transformación en organizaciones globales entre ellas Accenture Global, donde se desempeñó en el Talent Strategy Center of Experts.

Informes

📞 [\(+54 911\) 3919 0747](tel:+5491139190747)

☎ [\(+54 11\) 5169 7342](tel:+541151697342)

✉ admisiones_negocios@utdt.edu