

Estrategia Ágil

PARA CREAR ORGANIZACIONES QUE PROSPERAN
EN EL CAMBIO Y LA INCERTIDUMBRE

DIRECCIÓN ACADÉMICA:
Ximena Gauto Acosta

PROGRAMA
ABIERTO

DURACIÓN
5 CLASES

CURSADA
LUNES Y MIÉRCOLES
DE 18 A 21H

MODALIDAD DE CURSADA
ONLINE

El cambio de estos últimos 2 años ha sido tan vertiginoso que ya no hablamos de un mundo VUCA; este acrónimo ya no alcanza para definir el contexto en el que se desarrollan nuestra vida y nuestros negocios. Es por eso que desde 2020 el Instituto del Futuro creó un nuevo acrónimo para definir el mundo de hoy, y así comenzamos a hablar del mundo BANI (en inglés, *brittle, anxious, nonlinear, incomprehensible*; en español, frágil, ansioso, no lineal e impredecible), con nuevas reglas y paradigmas.

El presente es complejo y requiere que nos preparemos para trabajar en situaciones dinámicas y en constante evolución, lidiando diariamente con la incertidumbre y el riesgo, gestionando en contextos de caos y crisis, buscando una brújula mejorada para liderar, administrar y construir equipos y organizaciones resilientes.

Abordar este (gigante) desafío desde la agilidad nos permite poner el foco en detectar cuál es la mínima información que necesitamos para definir nuevas estrategias y cómo hacerlas operativas con facilidad: partimos de modelos colaborativos y descentralizados, y los actualizamos una y otra vez, de acuerdo con los cambios que identificamos en el contexto en tiempo real e informados por datos. Buscamos maximizar el aprendizaje en ciclos cortos y riesgo controlado.

Este programa constituye el tercer eslabón de una serie de capacitaciones sobre agilidad. Se puede complementar con otros dos programas: [Metodologías Ágiles](#) e [Innovación Ágil](#). Aquellos que realicen las 3 capacitaciones podrán obtener un certificado especial en [Agile Business Program](#).

MÓDULO 1 | AGILIDAD

- › ¿Por qué ahora? Breve historia y conceptos fundamentales.
- › Filosofía ágil como base de la organización ambidiestra: complicado vs. complejo.
- › Modelo *Business Agility*, el modelo operativo de las organizaciones ágiles.

MÓDULO 2 | ESTRATEGIAS ADAPTATIVAS. JUEGO INFINITO

- › Juego finito vs. juego infinito: cómo desarrollar la capacidad de jugar para “seguir jugando”. El desafío de ser relevantes frente al cambio.
- › Estrella de la estrategia ágil, guía de diseño del mapa de estrategias adaptativas. Un modelo para conectar pasado, presente y futuro de los negocios.
- › Experimentación, aprendizaje y fracaso.

MÓDULO 3 | “COMPAÑÍA VIGILANTE”: POR QUÉ ES IMPORTANTE HOY

- › Cuando aumenta la incertidumbre, las empresas se mantienen a la vanguardia al saber dónde buscar señales de advertencia y cómo explorar su entorno. ¿Cómo podemos hacerlo?
- › Los 4 pasos que nos permiten explorar el entorno de cambio:
 - › Paso uno: definir el *scope* para decidir la amplitud de la mirada.
 - › Paso dos: centrar la atención con preguntas guía.
 - › Paso tres: escanear activamente para explorar en profundidad.
 - › Paso cuatro: decidir qué señales amplificar y aclarar.

MÓDULO 4 | FUTURE THINKING, EL GRAN DESAFÍO DE IMAGINAR EN QUÉ TIPO DE FUTURO QUEREMOS VIVIR Y CÓMO VAMOS A CONSTRUIRLO

- › Mirar hacia atrás para ver hacia adelante. Imaginar posibilidades donde hoy hay incertidumbre.
- › Desarrollar el futurista que vive en nosotros. Ejercicios contrafácticos para acompañar a nuestros equipos en un aterrizaje consciente en la construcción de escenarios.
- › Diseño de escenarios de futuros (conjunción de futuros deseables, probables y posibles).
- › *Strategic foresight* como disciplina fundamental para desarrollar la resiliencia, innovación y adaptación, para seguir siendo relevantes en un futuro fluido e incierto.

MÓDULO 5 | OKR, DE LA IDEA A LA ACCIÓN, PARA CREAR MAPAS ESTRATÉGICOS INTEGRALES

- › Filosofía y aplicación, manifiesto de OKR para lograr empresas más abiertas y flexibles, aumentar la alineación de los equipos, y crear una cultura centrada en resultados y una planificación ágil.
- › KPI y OKR, diferencias y usos. OKR como sistema unificado de métricas.
- › Ciclo ágil: definición, *follow up*, reevaluación frecuente (OKR + CFR).

METODOLOGÍA

La evolución de nuestro aprendizaje implica volvernos protagonistas de su desarrollo. Por eso, la metodología de trabajo de este programa se basa en *learning by doing*, una propuesta práctica, dinámica y participativa que nos invita a aprender haciendo, porque solo cuando ponemos el conocimiento en juego es cuando realmente comprendemos los desafíos que esto nos trae, y ese registro es clave en todo proceso de aprendizaje, ya que nos permite tomar conciencia acerca de lo que necesitamos para seguir avanzando en el camino y lograr nuestras metas, cuidando el proceso. Al final de cada encuentro, cada participante se llevará un kit con distintas herramientas para llevar la teoría a la realidad: lienzos de trabajo, herramientas de *future thinking*, estructuras liberadoras, preguntas poderosas, entre otras.

CUERPO DE PROFESORES

Ximena Gauto Acosta. Diseñadora Gráfica, UP. Posgrado en Gerenciamiento de PYMES, UADE. *Agile coach, trainer y speaker.* Cofundadora de Agile Cooking, una consultora especializada en transformación ágil para empresas de toda LATAM. Es docente del Executive MBA y directora del programa de Agilidad de Negocios, UTDT. | **Daniela Andrada.** Licenciada en Administración de Empresas, UBA, Certified Scrum Master y Certified Customer Experience. *Agile coach.* Es facilitadora de actividades de diseño estratégico y *speaker* en temas de liderazgo, transformación cultural y agilidad, con más de 20 años de experiencia en IT. | **Marcela Pelz.** Licenciada en Ciencias de la Educación, UBA, *Certified Conscious Business Coach y agile trainer & facilitator.* Participó en múltiples espacios liderando proyectos innovadores, incluyendo perspectiva de género, arte, tecnología y educación. Desde 2019 forma parte del equipo de Agile Cooking, y acompaña a organizaciones de toda LATAM en el camino de la agilidad. | **Jonatan Gutman.** Licenciado en Análisis de Sistemas, UBA, Programa de Dirección Gerencial, UP, y Programa de Emprendedores, ITBA. Facilitador de programas de capacitación y *coaching* de equipos para organizaciones desde 2012. Dicta clases para el área de Educación Ejecutiva de la UNLP.

Informes

📞 (+54 911) 3919 0747

📞 (+54 11) 5169 7342

✉️ admisiones_negocios@utdt.edu