

Diplomatura en Coaching Ontológico

DIRECCIÓN ACADÉMICA:
RAFAEL ECHEVERRÍA

PROGRAMA
ABIERTO

DURACIÓN
6 MESES

MODALIDAD DE CURSADA
PRESENCIAL

Esta diplomatura se enfoca en la práctica y la reflexión sobre el *Coaching* Ontológico. Busca dar a los participantes una experiencia intensiva de apropiación de este oficio sobre una sólida base ética.

El *Coaching* Ontológico como disciplina profesional emergente ofrece a las personas (individuos o grupos) la posibilidad de incrementar sus resultados, ampliar sus posibilidades y mejorar diferentes espacios de sus vidas.

El programa ofrece las bases conceptuales y prácticas para que quienes participen en él obtengan un desempeño efectivo y seguro en este ámbito. Cada participante continuará su proceso personal aprendiendo en forma vivencial acompañado por un *coach*.

La misión de la Escuela de Coaching Ontológico de Rafael Echeverría (ECORE) es desarrollar la disciplina mencionada de manera rigurosa e innovadora, desde la base de la Ontología del Lenguaje. Somos líderes mundiales de esta práctica.

TALLER 1

- › La práctica del *coaching*
- › Ontología del Lenguaje
- › Presentación sobre teoría del *coaching*
- › La escucha y el arte de la indagación
- › Ejercicios de pre-*coaching*
- › Clínica de *coaching*: *coaching* triangulado
- › Emocionalidad básica y los conectores
- › La paleta emocional del *coach*: del miedo a la confianza
- › El cuerpo en el *coaching*

TALLER 2

- › Presentación sobre *coaching*
- › La ética del *coaching*
- › Las narrativas como generadoras de sentido
- › Construcción de interpretaciones
- › Trabajo con casos reales
- › Espacio reflexivo: observando al *coach* en el espacio de la cocina
- › Los cuatro elementos y el *coaching*
- › Clínica de *coaching*
- › Práctica observada de *coaching* triangulado
- › El cuerpo del *coach*: biodanza

TALLER 3

- › Ejercicios de intervención
- › El lenguaje de lo inefable
- › El claro: una mirada al mundo
- › El cuerpo del *coach*: biodanza
- › Sesiones de *coaching* triangulado para certificación
- › Somos aprendices reflexivos: ¿cómo vamos a seguir aprendiendo?
- › Expansión de mis límites como *coach*
- › Proceso de certificación

ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

- › 3 talleres vivenciales de 3 días cada uno
- › 8 tareas/12 bitácoras de *coaching*
- › 5 laboratorios de aprendizaje
- › Jornada regional de 2 días
- › 4 sesiones de *coaching* con un *coach* asignado
- › 4 sesiones de *coaching* realizadas por el alumno y supervisadas por su *coach*

REQUISITOS PARA LA CERTIFICACIÓN COMO COACH ONTOLÓGICO

PRIMERO

Cumplimiento de los requisitos formales

- › Asistir a los 3 talleres
- › Entregar las 8 tareas completas
- › Entregar 12 bitácoras de *coaching* (prácticas reportadas)
- › Ser *coacheado* 4 veces de manera individual y ser supervisado por lo menos en 4 *coachings* realizados por el alumno
- › Asistir a los 5 laboratorios, además de a la jornada regional

SEGUNDO

Fundar con su desempeño el juicio de efectuar una práctica del *Coaching Ontológico*

- › Basada en la plataforma ética.
- › Que agregue valor al *coacheado*.
- › Que muestre las competencias básicas.

METODOLOGÍA

- › Dirección del aprendizaje: desde mí hacia el otro
- › Laboratorios de experimentación de *coaching*
- › Proceso individual de introspección
- › Prácticas reflexivas y recurrentes del *Coaching Ontológico*
- › Profundización teórica a través de lecturas
- › Sesiones de *coaching* individual
- › Observación de prácticas de *coaching*

AUDIENCIA

Personas que cuenten con la certificación del Programa de Competencias Genéricas (CDG) o del Programa de *Coaching* y Liderazgo UTDT.

CUERPO DE PROFESORES

Rafael Echeverría, Ph.D. in Philosophy, University of London. Licenciado en Sociología, Pontificia Universidad Católica de Chile. Socio fundador de Newfield Consulting, empresa que opera en Estados Unidos, España, México, Argentina, Brasil, Venezuela y Chile, dedicada a la construcción de organizaciones de alto desempeño. Asesor del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM), en la formación de profesores y directivos. | **Alicia Pizarro**, Licenciada en Educación, Universidad Central de Venezuela. Directora, Escuela de *Coaching Ontológico* Rafael Echeverría (ECORE). Socia fundadora y directora de Newfield Consulting. Tecnóloga educativa especializada en Educación de Adultos y *Coaching Ontológico*, The Newfield Group. Codiseñadora del programa "The Art of Business Coaching (ABC)", dictado en diferentes países de habla hispana. | **Roby Sanvido**, MBA, IAE (Universidad Austral), Licenciado en Administración y Contador Público, UBA. Socio fundador y presidente de Newfield Consulting Argentina. *Coach senior* de diferentes líderes y sus equipos en Latinoamérica. Consultor internacional especializado en programas de armado de equipos. Formador de *coaches* en Ecore. Docente en el Programa de *Coaching* y Liderazgo, UTDT. | **Alejandra Molina**, Licenciada en Recursos Humanos, Universidad Kennedy. Socia y directora, Newfield Consulting Argentina. *Coach senior* de diferentes líderes. Formadora de *coaches*, Escuela de *Coaching Ontológico* Rafael Echeverría (ECORE). Docente del Programa de *Coaching* y Liderazgo UTDT.

Informes

📞 (+54 911) 3919 0747

☎ (+54 11) 5169 7342

✉ admisiones_negocios@utdt.edu